



**Qualitas**

Seminarinstitut für Betriebsräte

Rufen Sie uns  
sehr gerne an!  
02501 9785115

**Programm 2024**



02501  
9785115

## Herzlich Willkommen bei Qualitas – Ihrem Seminarinstitut für Betriebsräte!

Die Qualitas GmbH & Co. KG ist ein unabhängiger, privater Bildungsträger und seit vielen Jahren auf die Weiterbildung von Betriebsrät\*innen spezialisiert. Unser Leistungsspektrum erstreckt sich über sämtliche Themengebiete der Betriebsratsarbeit. Dabei steht die praxisnahe Wissensvermittlung im Bereich des Arbeitsrechts und speziell des Betriebsverfassungsgesetzes im Vordergrund.

Als Betriebsratsmitglied haben Sie einen Anspruch auf Schulungen und Freistellung zur Fortbildung. Nehmen Sie diesen Anspruch wahr, damit Sie sich fachgerecht weiterbilden und so die Mitarbeiter\*innen in Ihrem Betrieb kompetent und rechtssicher vertreten können. Geregelt sind die Ansprüche auf **Schulung und Fortbildungsfreistellung in § 37 Abs. 6 und 7 BetrVG**.

Wann immer Sie Fragen zu unseren Seminaren, zum Anmeldeverfahren, den Schulungsorten oder Hotels haben, helfen wir Ihnen sehr gerne weiter. Wir unterstützen Sie und stehen Ihnen jederzeit mit Rat und Tat zur Seite. Wenn es um fachliche Fragestellungen geht, vermitteln wir Ihnen schnell einen Kontakt zu unseren Spezialist\*innen und / oder Fachanwält\*innen.

Wir sind für Sie von Montag bis Donnerstag von 8.00 Uhr - 16.30 Uhr und freitags von 8.00 Uhr - 16.00 Uhr zu erreichen unter: **02501 9785115**.

Gerne können Sie uns auch eine E-Mail schreiben an: **info@qualitas-seminare.de**



Angela Hüffer



Imke von Felde



Judita Köhlert

**Wir bieten einen einzigartigen Service vor und nach dem Seminar!**

Rufen Sie uns jederzeit gerne an: **02501 9785115**

Unbürokratisch und schnell vermitteln wir einen persönlichen Kontakt zu unseren Fachanwält\*innen, die Ihnen unentgeltlich für Ihre Fragen sehr gerne zur Verfügung stehen.

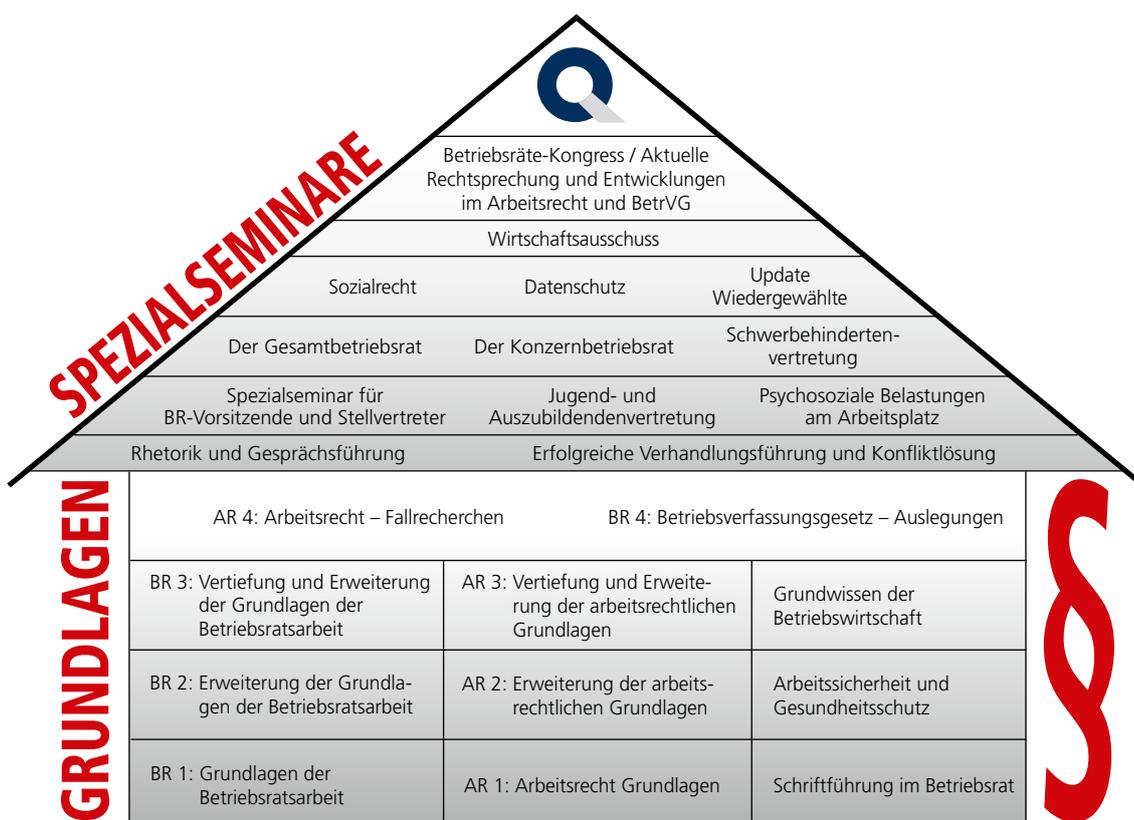
# Liebe Betriebsrät\*innen,

um aktuelle Rechtssicherheit in Ihrer Amtszeit zu erlangen und die Aufgaben und Pflichten erfolgreich ausführen zu können, bietet Ihnen Qualitas professionelle Schulungen nach § 37 Abs. 6 BetrVG an.

Unser abgebildetes Bildungshaus veranschaulicht Ihnen, welche unterschiedlichen Stufen zu bewerkstelligen sind, um das Amt des Betriebsrates erfolgreich ausführen zu können.



Ralf Müller  
Institutleiter



Durch diese Schulungsstufen werden Sie von unseren ausgewählten Fachreferent\*innen, wie z. B. Fachanwält\*innen, Richter\*innen, Arbeitsrechtler\*innen, Kommunikations- und Personalexpert\*innen sowie Autor\*innen diverser ArbeitsrechtKommentare aus den unterschiedlichsten Bereichen, geführt.

**Alle Seminare bieten wir auch als Inhouseschulungen an.**

Bei Fragen stehen wir Ihnen gerne jederzeit zur Verfügung und helfen schnell und unbürokratisch weiter.

Bis dahin – herzliche Grüße aus Münster

Ralf Müller  
Rechtsanwalt und Dipl.-Betriebswirt





Alle Seminare  
im Überblick

Alle  
Seminare auch  
als Inhouse-  
Veranstaltung

# Alle Seminare im Überblick

## Grundlagenseminare für Betriebsräte

### BR 1: Grundlagen der Betriebsratsarbeit

Seite 12

KW 08	19.02. - 23.02.2024	Willingen
KW 12	18.03. - 22.03.2024	Willingen
KW 16	15.04. - 19.04.2024	Münster
KW 20	13.05. - 17.05.2024	Willingen
KW 25	17.06. - 21.06.2024	Willingen
KW 26	24.06. - 28.06.2025	Augsburg
KW 34	19.08. - 23.08.2024	Willingen
KW 37	09.09. - 13.09.2024	Willingen.
KW 45	04.11. - 08.11.2024	Berlin
KW 50	09.12. - 13.12.2024	Willingen

### BR 2: Erweiterung der Grundlagen der Betriebsratsarbeit

Seite 13

KW 12	18.03. - 22.03.2024	Hamburg
KW 16	15.04. - 19.04.2024	Münster
KW 20	13.05. - 17.05.2024	Münster
KW 35	26.08. - 30.08.2024	Münster
KW 38	16.09. - 20.09.2024	Augsburg
KW 45	04.11. - 08.11.2024	Berlin
KW 49	02.12. - 06.12.2024	Augsburg

### BR 3: Vertiefung und Erweiterung der Grundlagen der Betriebsratsarbeit

Seite 14

KW 10	04.03. - 08.03.2024	Erfurt/Gotha
KW 20	13.05. - 17.05.2024	Erfurt/Gotha
KW 24	10.06. - 14.06.2024	Erfurt/Gotha
KW 37	09.09. - 13.09.2024	Erfurt/Gotha
KW 42	14.10. - 18.10.2024	Erfurt/Gotha
KW 47	18.11. - 22.11.2024	Erfurt/Gotha

### BR 4: Kompakt Betriebsverfassungsgesetz

Seite 15

KW 12	18.03. - 22.03.2024	Hamburg
KW 20	13.05. - 17.05.2024	Köln
KW 24	10.06. - 14.06.2024	Münster
KW 38	16.09. - 20.09.2024	Augsburg
KW 41	07.10. - 11.10.2024	Hamburg

### AR 1: Arbeitsrecht Grundlagen

Seite 16

KW 08	19.02. - 23.02.2024	Willingen
KW 12	18.03. - 22.03.2024	Hamburg
KW 16	15.04. - 19.04.2024	Münster
KW 20	13.05. - 17.05.2024	Willingen
KW 25	17.06. - 21.06.2024	Willingen
KW 26	24.06. - 28.06.2024	Augsburg
KW 34	19.08. - 23.08.2024	Willingen
KW 37	09.09. - 13.09.2024	Willingen
KW 45	04.11. - 08.11.2024	Münster
KW 50	09.12. - 13.12.2024	Willingen

### AR 2: Erweiterung der arbeitsrechtlichen Grundlagen

Seite 17

KW 12	18.03. - 22.03.2024	Hamburg
KW 16	15.04. - 19.04.2024	Münster
KW 20	13.05. - 17.05.2024	Münster
KW 25	17.06. - 21.06.2024	Berlin
KW 35	26.08. - 30.08.2024	Münster
KW 38	16.09. - 20.09.2024	Augsburg
KW 45	04.11. - 08.11.2024	Münster



Alle Seminare  
im Überblick

Alle  
Seminare auch  
als Inhouse-  
Veranstaltung

Kopiervorlage/  
Seminar-  
anmeldung  
auf Seite 43

5

### **AR 3: Vertiefung und Erweiterung der arbeitsrechtlichen Grundlagen** Seite 18

---

KW 10	04.03. - 08.03.2024	Erfurt/Gotha
KW 20	13.05. - 17.05.2024	Erfurt/Gotha
KW 24	10.06. - 14.06.2024	Erfurt/Gotha
KW 37	09.09. - 13.09.2024	Erfurt/Gotha
KW 42	14.10. - 18.10.2024	Erfurt/Gotha
KW 47	18.11. - 22.11.2024	Erfurt/Gotha

### **AR 4: Kompakt Arbeitsrecht** Seite 19

---

KW 12	18.03. - 22.03.2024	Hamburg
KW 20	13.05. - 17.05.2024	Köln
KW 24	10.06. - 14.06.2024	Münster
KW 38	16.09. - 20.09.2024	Augsburg
KW 41	07.10. - 11.10.2024	Hamburg

## **Spezialthemen**

### **Update Arbeitsrecht und Betriebsverfassungsgesetz für wiedergewählte Betriebsräte** Seite 21

---

KW 06	05.02. - 09.02.2024	Bamberg
KW 38	16.09. - 20.09.2024	Augsburg
KW 49	02.12. - 06.12.2024	Berlin

### **Spezialseminar zum Sozialrecht** Seite 22

KW10	04.03. - 08.03.2024	Münster
KW 35	26.08. - 30.08.2024	Münster

### **Der Gesamtbetriebsrat** Seite 23

---

KW 24	10.06. - 14.06.2024	Münster
KW 45	04.11. - 08.11.2024	Münster

### **Der Konzernbetriebsrat** Seite 24

---

KW 24	10.06. - 14.06.2024	Münster
KW 45	04.11. - 08.11.2024	Münster

### **Spezialseminar für BR-Vorsitzende und Stellvertreter** Seite 26

---

KW 06	05.02. - 09.02.2024	Bamberg
KW 38	16.09. - 20.09.2024	Augsburg
KW 49	02.12. - 06.12.2024	Berlin

### **Die Schwerbehindertenvertretung** Seite 27

---

KW 35	26.08. - 30.08.2024	Erfurt/Gotha
-------	---------------------	--------------

### **ASA : Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz für Betriebsräte** Seite 33

---

KW 25	17.06. - 21.06.2024	Berlin
KW 49	02.12. - 06.12.2024	Berlin

### **Schrittführung im Betriebsrat** Seite 35

---

KW 08	19.02. - 23.02.2024	Willingen
KW 25	17.06. - 21.06.2024	Berlin

### **Datenschutz und Mitbestimmung** Seite 25

---

KW 25	17.06. - 20.06.2024	Berlin
-------	---------------------	--------



Alle Seminare  
im Überblick

Alle  
Seminare auch  
als Inhouse-  
Veranstaltung

## Betriebswirtschaft für Betriebsräte

**Das BWL 1 x 1: Grundwissen für Betriebswirtschaft** Seite 28

KW 24 10.06. - 14.06.2024 Münster  
KW 45 04.11. - 08.11.2024 Münster

**WIA 1: Wirtschaftsausschuss Kompaktseminar** Seite 29

KW 24 10.06. - 14.06.2024 Münster  
KW 45 04.11. - 08.11.2024 Münster

**WIA 2: Wirtschaftsausschuss Aktuell** Seite 30

KW 24 10.06. - 14.06.2024 Münster  
KW 45 04.11. - 08.11.2024 Münster

**WIA 3: Umstrukturierungen und wirtschaftliche Veränderungsprozesse** Seite 31

KW 24 10.06. - 14.06.2024 Münster  
KW 45 04.11. - 08.11.2024 Münster

## Kommunikation für Betriebsräte

**Rhetorik und Gesprächsführung** Seite 37

KW 12 18.03. - 22.03.2024 Hamburg  
KW 38 16.09. - 20.09.2024 Augsburg

**Erfolgreiche Verhandlungsführung und Konfliktlösung** Seite 38

KW 12 18.03. - 22.03.2024 Hamburg  
KW 38 16.09. - 20.09.2024 Augsburg

**Mobbing / Psychosoziale Belastungen am Arbeitsplatz** Seite 39

KW 12 18.03. - 22.03.2024 Hamburg  
KW 38 16.09. - 20.09.2024 Augsburg

## Jugend- und Auszubildendenvertretung

**Jugend- und Auszubildendenvertretung** Seite 41

KW 38 16.09. - 20.09.2024 Augsburg

## Kongress, Fachtagung und Kompakttage

**16. Fachveranstaltung Arbeitsrecht / Betriebsrätekongress** Seite 44 - 53

KW 11 11.03. - 15.03.2024 Potsdamer Kompakttage  
KW 17 22.04. - 23.04.2024 Fachtagung Inklusion Potsdam  
KW 39 23.09. - 27.09.2024 17. Fachveranstaltung Arbeitsrecht / BR-Kongress in Rostock-Warnemünde  
KW 48 25.11. - 29.11.2024 Potsdamer Kompakttage

6



## Seminarorte und Hotels

Alle Orte und Hotels bieten neben einem professionellen Tagungsservice und einem komfortablen Ambiente etwas Besonderes, das wir Ihnen im Rahmenprogramm zum Seminar gerne zeigen.

2024 haben wir folgende Hotels für Sie reserviert:

Augsburg	Dorint An der Kongresshalle Augsburg
Bamberg	Welcome Hotel Bamberg
Berlin	centrovital Hotel Berlin
Erfurt/Gotha	HOTEL AM SCHLOSSPARK Erfurt/Gotha
Hamburg	INNSIDE Hamburg Hafen
Köln	MARITIM Hotel Köln
Münster	Krautkrämer Seehotel Münster Hotel Kaiserhof
Potsdam	Kongresshotel Potsdam
Warnemünde	Yachthafenresidenz Hohe Düne
Willingen	Sporthotel Zum Hohen Eimberg Willingen

Wenn Sie sich verbindlich zu einem Seminar anmelden, buchen wir für Sie ein Einzelzimmer mit Vollpension für die Seminardauer. Wenn Sie eine Anreise am Vortag oder eine spätere Abreise planen, teilen Sie uns dies bitte mit.

Sollten Sie ohne Hotelübernachtung an unseren Seminaren teilnehmen, verringern sich die Hotelkosten um die Kosten für Übernachtung / Frühstück und Abendessen. Gerne nennen wir Ihnen bei Bedarf die jeweilige Tagungspauschale des Hotels für Tagesgäste.

## Seminarablauf

Fünftägige Seminare beginnen am Montag um 15.00 Uhr. Ab 14.30 Uhr treffen sich die Teilnehmer\*innen und der/die Referent\*in zum Begrüßungskaffee. Dienstag bis Donnerstag sind die Seminarzeiten 9.00 Uhr bis 17.00 Uhr. Freitags enden die Seminare um 13.00 Uhr.



## Firmenschulung **Der Wirtschaftsausschuss**

Gerade für die **Wirtschaftsausschussarbeit** ist es besonders wichtig, **die Schulung gezielt auf Ihr Unternehmen anzupassen.**

Analyse der Zahlen Ihres Unternehmens –  
**verständlich und anschaulich!**

Ihr Referent Ralf Müller behandelt in dieser Schulung die betriebswirtschaftlichen Besonderheiten Ihres Unternehmens und geht dabei zugleich auch auf die unabdingbar damit verbundenen arbeitsrechtlichen Problemkreise ein.

Nach ausführlicher Besprechung und Absprache mit Ihrem Gremium wird Herr Ralf Müller spannend und hocheffektiv die Schulung speziell auf Ihr Unternehmen zuschneiden. Selbstverständlich werden dabei auch die allgemeinen Themen ausführlich behandelt.

Die kompliziert dargestellten Vorgänge und Zahlen werden auf einfache Weise entschlüsselt. Sie werden erfahren, dass Bilanzanalyse und Betriebswirtschaft keine Geheimwissenschaften sein müssen.



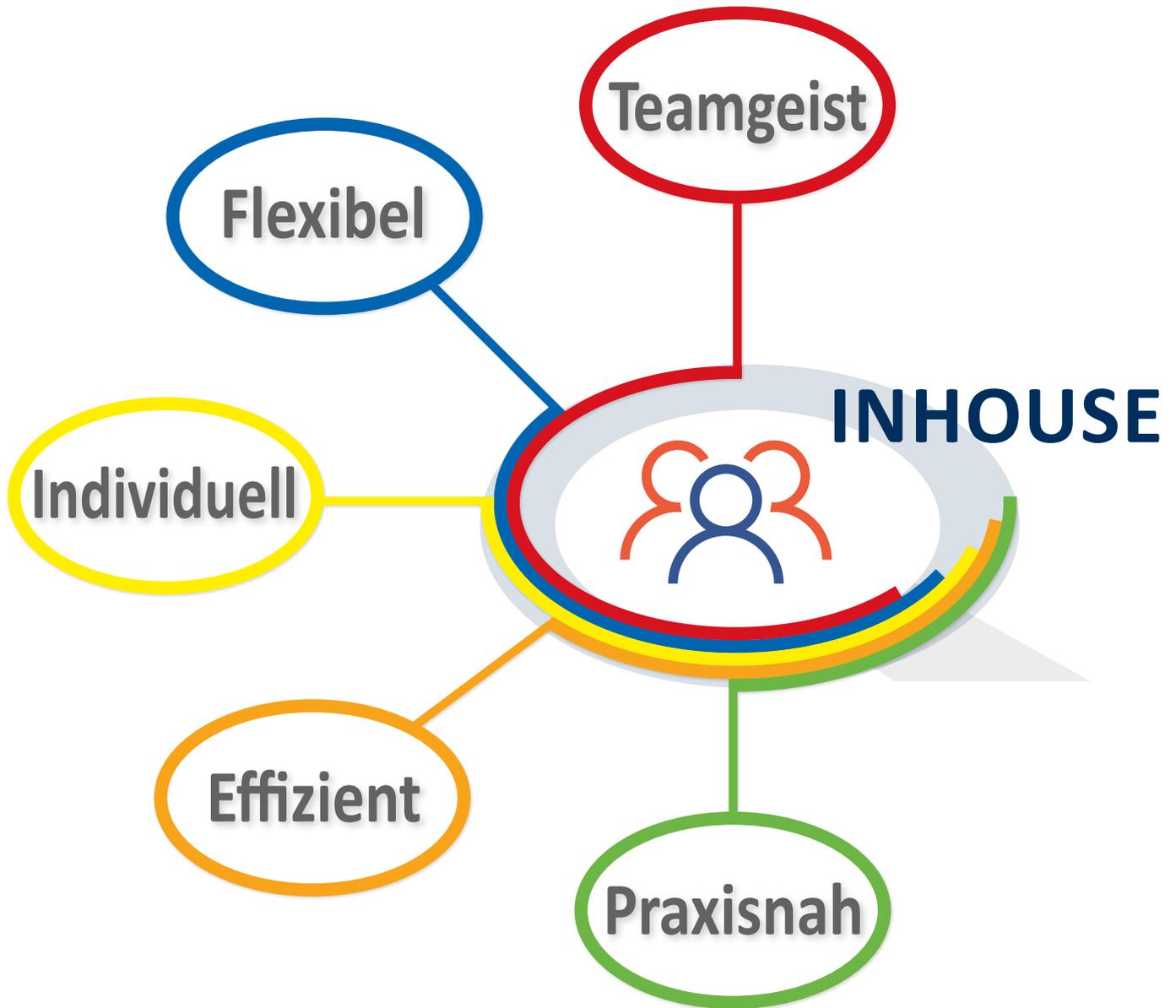
**Ihr Referent:**

Ralf Müller,  
Rechtsanwalt und Dipl.-Betriebswirt sowie öffentlich bestellter und vereidigter Sachverständiger der IHK Nord Westfalen im Bereich der Unternehmensbegutachtungen u. a. für das Sachgebiet Insolvenzuntersuchungen

Firmen-  
schulung



Bitte hier klicken und  
die Broschüre als PDF anzeigen!



# INHOUSE Schulungen

Genau nach Ihren Wünschen!



Rufen Sie uns an!  
02501 9785115

[www.qualitas-seminare.de](http://www.qualitas-seminare.de)

Bitte hier klicken und  
die Broschüre als PDF anzeigen!

Betriebe  
brauchen  
**Inklusion**

**Fachtagung**

**Inklusion**

**vom 22.04. - 23.04.2024**

**im Kongresshotel Potsdam**

**mit Preisverleihung**

Aus dem Inhalt:  
ArbeitsgerichtsG  
ArbeitsschutzG  
ArbeitszeitG  
BerufsbildungsG  
BGB (Auszug)  
BundesurlaubsG  
Charta der Grundrechte der EU  
allg. GleichbehandlungsG  
GendiagnostikG (Auszug)  
KündigungsschutzG  
MindestarbeitsbedingungenG  
MitbestimmungsG  
MutterschutzG  
ROM I-VO (Auszug)  
SGB II-VII, IX, X (Auszug)  
Teilzeit- und BefristungsG  
Wiss

# ArbG

## Arbeitsgesetze

BetriebsrentenG  
BetriebsverfassungsgG  
Arbeitnehmer-EntsendeG  
FamilienpflegezeitG

Rechtssicherheit  
für Betriebsräte



# BR 2: Erweiterung der Grundlagen der Betriebsratsarbeit

Grundlagenseminar für alle Betriebsräte

Dieses Seminar ergänzt die Grundlagen des Betriebsverfassungsgesetzes. Das Seminar ist für eine interessengerechte Vertretung der Belegschaft unerlässlich und bietet viele praktische Hilfen für die tägliche Betriebsratsarbeit.

Mit diesem Seminar gewinnen Sie an Sicherheit im Umgang mit Ihren Beteiligungsrechten als Betriebsrat.

## Beteiligung des Betriebsrates in sozialen Angelegenheiten

- Mitbestimmung bei betrieblicher Ordnung
- Mitbestimmung bei der Arbeitszeit
- Mitbestimmung bei betrieblichen Entlohnungsgrundsätzen und -methoden
- Aufstellung allgemeiner Urlaubsgrundsätze, des Urlaubsplanes und Urlaubsfestsetzung
- Technische Überwachungseinrichtungen
- Gesundheits- und Unfallschutz
- Ausgestaltung von Sozialeinrichtungen
- Betriebliches Vorschlagswesen
- Anrufung der Einigungsstelle

## Beteiligung des Betriebsrates im Vorfeld bei personellen Einzelmaßnahmen

- Personalplanung, Personaleinsatz und Beschäftigungssicherung
- Interne Stellenausschreibung, Personalfragebogen und Beurteilungsgrundsätze
- Berufsbildung

## Beteiligung des Betriebsrates bei Einstellung, Versetzung, Ein- und Umgruppierung

- Informationsrechte des Betriebsrates
- Handlungsmöglichkeiten bei fehlender Zustimmung des Betriebsrates
- Betriebsübergreifende Versetzung
- Rechtliche Durchsetzungsmöglichkeiten
- Einstellung von Leiharbeitnehmern
- Einordnung von Werk- und Dienstverträgen

## Beteiligung des Betriebsrates bei Kündigung

- Arten von Kündigungen / Kündigungsschutz
- Informationspflichten des Arbeitgebers
- Einflussmöglichkeiten des Betriebsrates

## Beteiligung des Betriebsrates in wirtschaftlichen Angelegenheiten

- Betriebsrat und Wirtschaftsausschuss
- Beteiligung bei Betriebsänderungen / Betriebsübergang
- Interessenausgleich und Sozialplan

## Konfliktregelung mit dem Arbeitgeber

- Innerbetriebliche Einigung (Einigungsstelle)
- Arbeitsgerichtliches Beschlussverfahren



Rechts-  
sicherheit  
für Betriebsräte

Besuch  
beim  
Arbeits-  
gericht

Seminar-Nr.	1065 BR2
Zielgruppe	Alle Betriebsratsmitglieder, die bereits ein BR 1- und möglichst auch ein AR 1-Seminar besucht haben.
Termin/Ort	18.03. - 22.03.24 Hamburg 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 229,00 Euro zzgl. MwSt. 15.04. - 19.04.24 Münster 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 229,00 Euro zzgl. MwSt. 13.05. - 17.05.24 Münster 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 229,00 Euro zzgl. MwSt. 26.08. - 30.08.24 Münster 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 229,00 Euro zzgl. MwSt. 16.09. - 20.09.24 Augsburg 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 229,00 Euro zzgl. MwSt. 04.11. - 08.11.24 Berlin 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 229,00 Euro zzgl. MwSt. 02.12. - 06.12.24 Augsburg 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 229,00 Euro zzgl. MwSt.
Seminargebühr	1. TN 1.480,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung 2. TN 1.430,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung weiterer TN 1.380,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
Hinweis	Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder des Betriebsrates gem. § 37 Abs. 6 BetrVG.

# BR 3: Vertiefung und Erweiterung der Grundlagen der Betriebsratsarbeit

Grundlagenseminar für alle Betriebsräte

In diesem Seminar lernen Sie die Besonderheiten von Regelungsabreden, Betriebsvereinbarungen und Tarifverträgen kennen. Außerdem erhalten Sie umfangreiche Informationen, wie Sie Ihre Rechte, notfalls auch unter erschwerten Bedingungen, umsetzen können.



Rechts-  
sicherheit  
für Betriebsräte

Besuch  
beim  
Arbeits-  
gericht

## Betriebsvereinbarung und Regelungsabrede

- Zustandekommen von Betriebsvereinbarungen
- Besondere Gestaltungsmöglichkeiten von Betriebsvereinbarungen
- Abgrenzung zur Regelungsabrede und sonstige Vereinbarungen
- Freiwillige und erzwingbare Betriebsvereinbarungen
- Abgrenzung zum Tarifvertrag

## Durchsetzung der Beteiligungsrechte

- Außergerichtliche Einigung
- Das Einigungsstellenverfahren nach dem Betriebsverfassungsgesetz
- Das Beschlussverfahren nach dem Betriebsverfassungsgesetz

## Praktische Umsetzung von Beteiligungsrechten

- Umgang mit Widerstand
- Einschaltung von Rechtsanwälten
- Kostentragung
- Prozessrisiko
- Erarbeitung von Alternativen
- Verhandlungstaktik

## Besondere Maßnahmen und Beschlussverfahren

- Der allgemeine und besondere Unterlassungsanspruch
- Ordnungswidrigkeitenverfahren
- Zwangsgelder und Ordnungsgelder
- Straftaten gegen Betriebsverfassungsorgane und ihre Mitglieder

## Haftung des Betriebsrates

- Schulungskosten
- Geheimhaltungspflichten
- Kündigungsrisiko durch Betriebsratsarbeit
- Bußgeld und Strafvorschriften

## PRAXIS EXTRA: Besuch beim Arbeitsgericht

- Teilnahme am Verfahren
- Vor- und Nachbereitung der Verhandlungen
- Fallbezogene Diskussion im Seminar

Seminar-Nr.	1105 BR3
Zielgruppe	Alle Betriebsratsmitglieder, die bereits ein BR 1- und BR 2-Seminar besucht haben.
Termin/Ort	04.03. - 08.03.24 Erfurt/Gotha 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 199,00 Euro zzgl. MwSt. 13.05. - 17.05.24 Erfurt/Gotha 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 199,00 Euro zzgl. MwSt. 10.06. - 14.06.24 Erfurt/Gotha 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 199,00 Euro zzgl. MwSt. 09.09. - 13.09.24 Erfurt/Gotha 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 199,00 Euro zzgl. MwSt. 14.10. - 18.10.24 Erfurt/Gotha 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 199,00 Euro zzgl. MwSt. 18.11. - 22.11.24 Erfurt/Gotha 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 199,00 Euro zzgl. MwSt.

Seminargebühr	1. TN	1.490,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
	2. TN	1.440,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
	weiterer TN	1.400,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung

Hinweis Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder des Betriebsrates gem. § 37 Abs. 6 BetrVG.

# BR 4: Kompakt Betriebsverfassungsgesetz

Grundlagenseminar für alle Betriebsräte

Arbeiten mit Gesetzeskommentaren und Formularmustern

Sie erlernen den ziel- und passgenauen Umgang mit Hilfsmitteln für die Betriebsratsarbeit. Dazu gehören vor allem Gesetzeskommentare und Formularmuster. Wir machen Sie fit, um im Betriebsratsalltag selbstständig Lösungen zu erarbeiten.

Sie erhalten Fallstudien zu praktischen rechtlichen Problemen und begeben sich mit unseren Arbeitsrechtlern in Einzelrecherche und Gruppenarbeit auf die Suche nach möglichen Auslegungen.

## Fallrecherche zur Mitbestimmung bei personellen Einzelmaßnahmen

- Einstellung / Versetzung
- Ein- und Umgruppierung
- Änderungskündigung, ordentliche und außerordentliche Kündigung
- Kündigung von Betriebsratsmitgliedern

## Fallrecherche zur Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten

- Ordnung des Betriebes
- Beginn, Ende und Lage der Arbeitszeit
- Urlaub
- Technische Einrichtungen zur Leistungskontrolle
- Lohngestaltung im Betrieb, Prämie und Akkord
- Sozialeinrichtung im Betrieb
- Gesundheitsschutz
- Datenschutz

## Fallrecherche zur Erstellung von Betriebsvereinbarungen und Regelungsabreden



Rechts-  
sicherheit  
für Betriebsräte



Zur Mitnahme für  
jeden Teilnehmer



Seminar-Nr.	BR4		
Zielgruppe	Alle Betriebsratsmitglieder		
Termin/Ort	18.03. - 22.03.24	Hamburg	4 Ü/VP; p. Pers./Tag 229,00 Euro zzgl. MwSt.
	13.05. - 17.05.24	Köln	4 Ü/VP; p. Pers./Tag 229,00 Euro zzgl. MwSt.
	10.06. - 14.06.24	Münster	4 Ü/VP; p. Pers./Tag 229,00 Euro zzgl. MwSt.
	16.09. - 20.09.24	Augsburg	4 Ü/VP; p. Pers./Tag 229,00 Euro zzgl. MwSt.
	07.10. - 11.10.24	Hamburg	4 Ü/VP; p. Pers./Tag 229,00 Euro zzgl. MwSt.
Seminargebühr	1. TN	1.490,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung	
	2. TN	1.440,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung	
	weiterer TN	1.400,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung	
Hinweis	Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder des Betriebsrates gem. § 37 Abs. 6 BetrVG.		

# 15

# AR 1: Arbeitsrecht Grundlagen

Grundlagenseminar für alle Betriebsräte



Rechts-  
sicherheit  
für Betriebsräte

Dieses Seminar richtet sich an Betriebsräte, die sich die ersten Grundlagen im Arbeitsrecht erarbeiten müssen. Das Seminar gewährt einen Einblick in die wichtigsten Arbeitsgesetze und erleichtert den Umgang mit diesen Gesetzen bei der täglichen Betriebsratsarbeit.

Die meisten Fragen aus der Belegschaft beziehen sich auf Themen aus dem Individualarbeitsrecht. Eignen Sie sich die wichtigsten Kenntnisse an, damit Sie die Beteiligungsrechte des Betriebsrates auch tatsächlich ausschöpfen und die Interessen der Belegschaft sachgerecht vertreten können.

## Einstellung

- Ausschreibung
- Fragerecht des Arbeitgebers
- Vorgaben des AGG
- Eingruppierung
- Beteiligung des Betriebsrates

## Abschluss des Arbeitsvertrages

- Arten von Arbeitsverträgen, Formvorschriften, Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz
- Aufgabenzuweisung, Zuweisung des Arbeitsortes, Festlegung der Arbeitszeit
- Grenzen des Direktionsrechts durch Arbeitsvertrag, Betriebsvereinbarung, Tarifvertrag und Gesetz
- Beteiligung des Betriebsrates

## Arbeitszeitgesetz

- Arbeitszeitbegriff
- Regelungen des Arbeitszeitgesetzes
- Beteiligung des Betriebsrates

## Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall, Bundesurlaubsgesetz

- Juristischer Krankheitsbegriff
- Rechte und Pflichten des Arbeitnehmers im Krankheitsfall
- Urlaubsanspruch
- Beteiligung des Betriebsrates

## Befristete Arbeitsverhältnisse und Teilzeitarbeitsplätze

- Befristete Arbeitsverträge
- Teilzeitarbeitsplatz und geringfügige Beschäftigung
- Beteiligung des Betriebsrates

## Schwerbehindertenrecht

- Schwerbehindertenbegriff
- Besondere Rechte Schwerbehinderter
- Schwerbehindertenvertretung

## Mutterschutzgesetz

- Rechte werdender Mütter
- Besonderer Kündigungsschutz
- Beteiligung des Betriebsrates

## Beendigung des Arbeitsverhältnisses

- Beendigungsmöglichkeiten (Kündigung, Fristablauf, Aufhebungsvertrag)
- Kündigungsschutzgesetz
- Beteiligung des Betriebsrates

Seminar-Nr. 1045 AR1  
Zielgruppe Alle Betriebsratsmitglieder und Personalratsmitglieder.  
Als Einstieg ins Thema für neu gewählte, als Auffrischung für erfahrene BR-Mitglieder.

Termin/Ort	19.02. - 23.02.24	Willingen	4 Ü/VP; p. Pers./Tag 169,00 Euro zzgl. MwSt.
	18.03. - 22.03.24	Hamburg	4 Ü/VP; p. Pers./Tag 229,00 Euro zzgl. MwSt.
	15.04. - 19.04.24	Münster	4 Ü/VP; p. Pers./Tag 229,00 Euro zzgl. MwSt.
	13.05. - 17.05.24	Willingen	4 Ü/VP; p. Pers./Tag 169,00 Euro zzgl. MwSt.
	17.06. - 21.06.24	Willingen	4 Ü/VP; p. Pers./Tag 169,00 Euro zzgl. MwSt.
	24.06. - 28.06.24	Augsburg	4 Ü/VP; p. Pers./Tag 229,00 Euro zzgl. MwSt.
	19.08. - 23.08.24	Willingen	4 Ü/VP; p. Pers./Tag 169,00 Euro zzgl. MwSt.
	09.09. - 13.09.24	Willingen	4 Ü/VP; p. Pers./Tag 169,00 Euro zzgl. MwSt.
	04.11. - 08.11.24	Münster	4 Ü/VP; p. Pers./Tag 229,00 Euro zzgl. MwSt.
	09.12. - 13.12.24	Willingen	4 Ü/VP; p. Pers./Tag 169,00 Euro zzgl. MwSt.

Seminargebühr 1. TN 1.085,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung  
2. TN 985,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung  
weiterer TN 885,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung

Hinweis Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder des Betriebsrates gem. § 37 Abs. 6 BetrVG und Mitglieder des Personalrates nach § 54 BPersVG in Verbindung mit dem jeweiligen Landespersonalvertretungsgesetz.

# AR 2: Erweiterung der arbeitsrechtlichen Grundlagen

Grundlagenseminar für alle Betriebsräte

Dieses Seminar beschäftigt sich mit speziellen arbeitsrechtlich relevanten Fragestellungen und bietet für den Betriebsrat die Möglichkeit, Arbeitsumstände arbeitnehmergerecht zu gestalten. Daneben werden aktuelle Entwicklungen in der arbeitsrechtlichen Rechtsprechung aufgezeigt. Leicht verständlich und praxisnah werden Ihnen die notwendigen arbeitsrechtlichen Kenntnisse vermittelt.

## Teil A: Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitgeber

### Betriebsbedingte Kündigung / Kündigung aus wirtschaftlichen Gründen

- Zwingende Voraussetzungen bzw. betriebsbedingte Gründe
- Änderungskündigung
- Widerspruch und Bedenken des Betriebsrates
- Interessenausgleich und Sozialplan
- Abfindung
- Auswahlkriterien / betroffene Arbeitnehmer
- Verhinderung / Begleitung durch den Betriebsrat

### Verhaltensbedingte Kündigung / Abmahnung

- Verdachtskündigung und „Vertrauensverlust“, neueste Entwicklungen in der Rechtsprechung
- Verhaltensbedingte Gründe
- Erforderlichkeit einer vorhergehenden Abmahnung, Anhörung, Gegendarstellung, Personalakte, Abmahnungsprozess
- Einbindung des Betriebsrates und freiwillige Betriebsvereinbarung

### Personenbedingte Kündigung

- Die personenbedingten Gründe / erhebliche Beeinträchtigung betrieblicher Interessen
- Verantwortung des Betriebsrates

### Arbeitslosengeld, Sperrfristen, Bürgergeld

## Teil B: Maßnahmen zur Arbeitsplatz-erhaltung

### SGB IX: Betriebliches Eingliederungs-management

- Mitwirkungspflicht des Betriebsrates bei der Einrichtung eines betrieblichen Eingliederungsmanagements
- Keine krankheitsbedingte Kündigung ohne betriebliches Wiedereingliederungsmanagement
- Ausgestaltungsmöglichkeiten eines Gesundheitsmanagements
- Rechtliche Rahmenbedingungen bei der Umsetzung eines Eingliederungsmanagements
- Kündigungsprävention
- Kündigung wegen angeblicher Schlechtleistung
- Kündigung wegen Krankheit
- Leidensgerechte Anpassung und Veränderung des bisherigen Arbeitsplatzes
- Die Beteiligung von Sozialleistungsträgern und Integrationsamt
- Die Beteiligung des Werks- oder Betriebsarztes
- Die Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung
- Die Bildung eines Integrationsteams
- Sicherung des Fortbestands des Arbeitsverhältnisses
- Arbeitsvertragliche Fürsorgepflicht
- Abschluss einer Betriebsvereinbarung
- Initiativrecht des Betriebsrates
- Krankenrückkehrgespräche



Rechts-  
sicherheit  
für Betriebsräte

Besuch  
beim  
Arbeits-  
gericht

Seminar-Nr.	1085 AR2
Zielgruppe	Alle Betriebsratsmitglieder, die bereits ein AR 1-Grundlagenseminar besucht haben.
Termin/Ort	18.03. - 22.03.24 Hamburg 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 229,00 Euro zzgl. MwSt. 15.04. - 19.04.24 Münster 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 229,00 Euro zzgl. MwSt. 13.05. - 17.05.24 Münster 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 229,00 Euro zzgl. MwSt. 17.06. - 21.06.24 Berlin 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 229,00 Euro zzgl. MwSt. 26.08. - 30.08.24 Münster 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 229,00 Euro zzgl. MwSt. 16.09. - 20.09.24 Augsburg 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 229,00 Euro zzgl. MwSt. 04.11. - 08.11.24 Münster 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 229,00 Euro zzgl. MwSt.
Seminargebühr	1. TN 1.480,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung 2. TN 1.430,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung weiterer TN 1.380,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
Hinweis	Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder des Betriebsrates gem. § 37 Abs. 6 BetrVG.

# AR 3: Vertiefung und Erweiterung der arbeitsrechtlichen Grundlagen

Grundlagenseminar für alle Betriebsräte

Sowohl bei Kündigungen und Personalabbau als auch bei der Regelung von Arbeitszeiten und Entlohnung hat der Betriebsrat ein gewichtiges Wort mitzusprechen. Um diese Rechte wahrnehmen zu können, sind vertiefte Kenntnisse über das sogenannte „Individualarbeitsrecht“ zwingend erforderlich. Ein Besuch beim Bundesarbeitsgericht gibt Ihnen Einblick in arbeitsgerichtliche Verfahren in höchster Instanz.

## Ansprüche des Arbeitnehmers im Arbeitsverhältnis

- Ansprüche aus Gesetz / Tarifvertrag / Betriebsvereinbarung / Vertrag
- Ansprüche aus betrieblicher Übung
- Günstigkeitsprinzip

## Änderung und Kürzung vertraglicher Ansprüche

- Änderungsvertrag und Änderungskündigung
- Tarifvertrag
- Verzicht
- Betriebliche Übung
- Befristung
- Gesetzliche Hebel

## Änderung und Kürzung von Ansprüchen aus der Betriebsvereinbarung

- Wirkstruktur von Betriebsvereinbarungen
- Neue, ablösende Betriebsvereinbarung
- Anspruchsverzicht
- Kündigung oder Fristablauf
- Nachwirkung
- Praxisbeispiel: Sanierungsbetriebsvereinbarung

## Änderung und Kürzung von Ansprüchen aus dem Tarifvertrag

- Zustandekommen und Geltung von Tarifverträgen
- Lohn- und Gehaltstarifvertrag
- Bezugnahmeklauseln
- Nachwirkung des Tarifvertrages
- Austritt aus dem Arbeitgeberverband und die Folgen
- Änderung tariflicher Ansprüche durch Vertrag oder Betriebsvereinbarung

## Betriebe ohne Tarifvertrag

- Lösungsansätze im Hinblick auf begrenzte Regelungsmöglichkeiten in einer Betriebsvereinbarung
- Vor- und Nachteile einer Regelungsabrede

## Betriebsübergang § 613a BGB

- Regelungen des § 613a BGB
- Abgrenzung Unternehmen, Betrieb und Betriebsteil
- Mögliche Folgen für die Beschäftigten (Arbeitsvertrag, Betriebsvereinbarung und Tarifvertrag)
- Beteiligung des Betriebsrates

## Arbeitnehmerüberlassung / Leiharbeiter

- Begriff und Formen der Arbeitnehmerüberlassung
- Beteiligung des Betriebsrates

## Neue rechtliche Tendenzen und Rechtsauslegungen im Arbeitsrecht

- Neue Urteile
- Einfluss des Europäischen Arbeitsrechts auf deutsches Arbeitsrecht

## PRAXIS EXTRA: Besuch des Bundesarbeitsgerichts

- Praxis der Arbeitsgerichtsbarkeit
- Prozessbevollmächtigte
- Kostentragung
- Teilnahme am Verfahren
- Vor- und Nachbereitung der Verhandlung
- Fallbezogene Diskussion im Seminar



Rechtssicherheit für Betriebsräte

Besuch beim Bundesarbeitsgericht

18

Seminar-Nr.	1125 AR3
Zielgruppe	Alle Betriebsratsmitglieder, die bereits ein AR 1- und ein AR 2-Seminar besucht haben.
Termin/Ort	04.03. - 08.03.24 Erfurt/Gotha 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 199,00 Euro zzgl. MwSt. 13.05. - 17.05.24 Erfurt/Gotha 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 199,00 Euro zzgl. MwSt. 10.06. - 14.06.24 Erfurt/Gotha 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 199,00 Euro zzgl. MwSt. 09.09. - 13.09.24 Erfurt/Gotha 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 199,00 Euro zzgl. MwSt. 14.10. - 18.10.24 Erfurt/Gotha 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 199,00 Euro zzgl. MwSt. 18.11. - 22.11.24 Erfurt/Gotha 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 199,00 Euro zzgl. MwSt.

Seminargebühr	1. TN 1.490,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung 2. TN 1.440,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung weiterer TN 1.400,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
---------------	---

Hinweis Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder des Betriebsrates gem. § 37 Abs. 6 BetrVG.





## Spezialthemen

# Update Arbeitsrecht und Betriebsverfassungsgesetz

Kompaktseminar für wiedergewählte Betriebsräte

Auffrischung, Vertiefung, Wiederholung des einschlägigen für die Betriebsratsarbeit erforderlichen Wissens. Kombiniert mit den aktuellen Entwicklungen in Rechtsprechung und Literatur. Die komplexen Themen werden mit einfachen Worten erklärt. Verständliche Handlungsanleitungen geben die notwendige Sicherheit.

Organisation und Handeln der Betriebsratsarbeit

Aufgaben, Rechte und Pflichten des Betriebsratsvorsitzenden und seines Stellvertreters

Aufgaben, Rechte und Pflichten des Betriebsausschusses und der übrigen Ausschüsse

Aufgaben, Rechte und Pflichten des Wirtschaftsausschusses

Die Mitbestimmung und aktuelle Rechtsprechung in sozialen Angelegenheiten nach § 87 BetrVG (Ordnung und Verhalten der Arbeitnehmer, Compliance, Arbeitszeit, Urlaubsgrundsätze, Arbeitsschutz, Datenschutz)

Die Mitbestimmung und aktuelle Rechtsprechung bei personellen Einzelmaßnahmen nach § 99 BetrVG (Einstellung, Eingruppierung, Umgruppierung, Versetzung)

Die Mitbestimmung und aktuelle Rechtsprechung bei Kündigungen nach § 102 BetrVG

Die Mitbestimmung und aktuelle Rechtsprechung bei Umstrukturierungen im Unternehmen nach § 106 ff. und 111 ff. BetrVG

Tarifvertrag, Betriebsvereinbarung und Regelungsabrede

Update Arbeitszeitgesetz

Update Bundesurlaubsgesetz

Update Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit

Update Datenschutz einschließlich Datenschutzgrundverordnung

Update zum betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM)



Spezialthemen

Besuch  
beim  
Arbeits-  
gericht

Seminar-Nr.	Update AR/BetrVG		
Zielgruppe	Alle Betriebsratsmitglieder		
Termin/Ort	05.02. - 09.02.24	Bamberg	4 Ü/VP; p. Pers./Tag 229,00 Euro zzgl. MwSt.
	16.09. - 20.09.24	Augsburg	4 Ü/VP; p. Pers./Tag 229,00 Euro zzgl. MwSt.
	02.12. - 06.12.24	Berlin	4 Ü/VP; p. Pers./Tag 229,00 Euro zzgl. MwSt.
Seminargebühr	1. TN	1.490,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung	
	2. TN	1.440,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung	
	weiterer TN	1.400,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung	
Hinweis	Freistellung und Kostenübernahme gem. § 37 Abs. 6 BetrVG.		

21

# Spezialseminar zum Sozialrecht

## Grundlagenseminar Sozialrecht

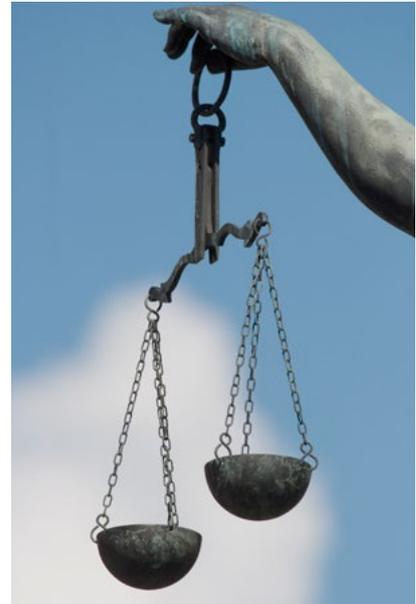


### Spezialthemen

Viele Lebenssachverhalte, mit denen Betriebsräte konfrontiert werden, haben neben einem arbeitsrechtlichen auch einen mittel- oder unmittelbaren Bezug zum Sozialrecht. Die Kenntnisse der Grundzüge des Sozialrechts stellen für die Betriebsräte unerlässliches Basiswissen dar, welches in diesem Seminar vermittelt werden soll.

Folgende Themen werden behandelt:

- Grundzüge des sozialgerichtlichen Verfahrens
- Abgrenzung Beschäftigung und selbstständige Tätigkeit
- Besonderheiten bei geringfügiger Beschäftigung
- Betriebliches Eingliederungsmanagement
- Elternzeit und Elterngeld
- Pflegezeit
- Familienpflegezeit
- Ansprüche bei Arbeits- und Wegeunfällen und Berufskrankheit
- Anerkennung einer Schwerbehinderung: Verfahren und Auswirkungen auf das Arbeitsverhältnis
- Folgen der Beendigung eines Arbeitsverhältnisses:
  - Grundsicherung für Arbeitssuchende
  - Arbeitslosengeld
- Insolvenzgeld
- Kurzarbeitergeld
- Der Krankheitsfall:
  - Entgeltfortzahlung
  - Krankengeld
  - Erwerbsminderungsrente
  - Medizinischer Dienst der Krankenkasse bei Zweifeln an attestierter AU



Seminar-Nr.	Sozialrecht		
Zielgruppe	Alle Betriebsratsmitglieder		
Termin/Ort	04.03. - 08.03.24	Münster	4 Ü/VP; p. Pers./Tag 229,00 Euro zzgl. MwSt.
	26.08. - 30.08.24	Münster	4 Ü/VP; p. Pers./Tag 229,00 Euro zzgl. MwSt.
Seminargebühr	1. TN	1.490,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung	
	2. TN	1.440,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung	
	weiterer TN	1.400,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung	
Hinweis	Freistellung und Kostenübernahme gem. § 37 Abs. 6 BetrVG sowie unter § 179 Abs. 4 S. 3 SGB IX.		

# Der Gesamtbetriebsrat

## Aufgaben, Rechte und Pflichten des GBR

### Grundlagenseminar für **alle** Gesamtbetriebsratsmitglieder

Ihr Ziel ist es, die vielfältigen Möglichkeiten des Gesamtbetriebsrates zu erkennen und effektiv im Team umzusetzen? – In diesem Kompaktseminar erfahren Sie alles rund um das Thema GBR.

#### Grundstruktur und Geschäftsführung des GBR

- Errichtung, Amtszeit und Auflösung des GBR, Ersatzmitgliedschaft
- Abberufung und Ausschluss von GBR-Mitgliedern
- Vergrößerung und Verkleinerung des GBR
- Der GBR-Vorsitzende, sein Vertreter, GBA und weitere Ausschüsse
- Sitzungen, Abstimmung, erforderliche Mehrheit, Beschlussfassung und Formalien
- Freistellung, Kosten und Sachaufwand, Ehrenamtliche Tätigkeit, Arbeitsversäumnis
- Besonderheiten bei Reisezeiten und Reisekosten (Rechtsprechung des BAG)
- Schulungen, Kosten und Sachaufwand sowie Sprechstunden des GBR
- Erstellung einer effektiven Geschäftsordnung

#### Aufgaben und Zuständigkeiten des GBR

- Zuständigkeit kraft Gesetzes (Unterscheidung „Behandlung“ und „Regelung“)
- Zuständigkeit kraft Auftrags (Auftrag des Einzelbetriebsrates)
- Zuständigkeit für Betriebe ohne Betriebsrat
- GBR und neu erworbene Betriebe des Unternehmens
- Die Betriebsräteversammlung
- Allgemeine Aufgaben nach § 80 BetrVG
- Soziale Angelegenheiten nach §§ 87 bis 89 BetrVG
- Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Umgebung nach §§ 90 und 91 BetrVG
- Allgemeine personelle Angelegenheiten nach §§ 92 bis 95 BetrVG
- Berufsbildung nach §§ 96 bis 98 BetrVG
- Personelle Einzelmaßnahmen nach §§ 99 bis 105 BetrVG
- Bestellung und Beteiligung des Wirtschaftsausschusses nach §§ 106 bis 110 BetrVG

- Bestellung von Wahlvorständen in Betrieben ohne Betriebsrat
- Errichtung eines KBR / EU-BR

#### Besonderheiten für den GBR im Unternehmen und im Konzern

- Betrieb, Unternehmen, gemeinsamer Betrieb mehrerer Unternehmen und Konzerne
- Betriebs- und Unternehmensänderungen, Interessenausgleich und Sozialplan
- Betriebsübergang, Übertragung, Spaltung und Verschmelzung von Betrieben und Unternehmen (Schicksal von Tarifvertrag, Betriebs-, Gesamtbetriebs- und Konzernbetriebsvereinbarungen)
- Effektive Zusammenarbeit mit dem KBR, dem Wirtschaftsausschuss und den Einzelbetriebsräten

#### Geltung von Gesamtbetriebsvereinbarungen

- Erzwingbare und freiwillige Gesamtbetriebsvereinbarung
- Konkurrierende Betriebsvereinbarungen (Einzel-, Gesamt- und Konzernbetriebsvereinbarung)
- Gesamtbetriebsvereinbarung und neue Betriebe

#### Zielerreichung und effektives Zusammenwirken der GBR-Mitglieder

- Entwicklung eines Teams
- Gemeinschaftliche Entwicklung der Ziele
- Effektive Umsetzung im Team
- Zusammenarbeit mit den Ausschüssen und den übrigen Betriebsräten (BR / KBR)
- Umgang mit der Geschäftsführung



## Spezialthemen

Seminar-Nr.	3125 GBR		
Zielgruppe	Alle Mandatsträger im Gesamtbetriebsrat sowie Betriebsratsmitglieder, die sich mit der Gründung eines GBR beschäftigen.		
Termin/Ort	10.06. - 14.06.24	Münster	4 Ü/VP; p. Pers./Tag 229,00 Euro zzgl. MwSt.
	04.11. - 08.11.24	Münster	4 Ü/VP; p. Pers./Tag 229,00 Euro zzgl. MwSt.
Seminargebühr	1. TN	1.580,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung	
	2. TN	1.540,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung	
	weiterer TN	1.500,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung	
Hinweis	Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder des Gesamtbetriebsrates und Konzernbetriebsrates sowie für Wirtschaftsausschussmitglieder gem. § 37 Abs. 6 BetrVG.		

# Der Konzernbetriebsrat

## Aufgaben, Rechte und Pflichten des KBR

Grundlagenseminar für **alle** Konzernbetriebsratsmitglieder

Dieses Seminar informiert umfassend und anschaulich über die vielfältigen Aufgaben, Rechte und Pflichten des KBR unter Einbindung der relevanten gesetzlichen Bestimmungen und der dazu ergangenen einschlägigen Rechtsprechung.

### Grundlagen des Konzernbetriebsrates

- Bildung
- Zusammensetzung
- Stimmabgabe
- Beschlussfassung

### Geschäftsführung und Zuständigkeit des Konzernbetriebsrates / Aufgabenverteilung zwischen KBR und GBR / BR

- Zuständigkeit kraft Gesetzes und kraft Auftrags
- Besondere gesetzliche Zuständigkeiten
- Abgrenzung zu den Mitbestimmungsrechten des GBR und BR
- Aufgabenverteilung im Rahmen der Verhandlungen mit der Arbeitgeberseite
- Was tun, wenn der örtliche BR übergangen wird?
- Entwicklung von Kommunikationsstrukturen zwischen KBR und BR
- Betriebsvereinbarungen des KBR und des BR

### Konzernbegriffe nach dem BetrVG

- Unterordnungskonzern
- Gleichordnungskonzern
- Konzern im Konzern
- Gemeinschaftsunternehmen

### Der Konzernbegriff im Wirtschaftsrecht und Umwandlungsgesetz

- Unternehmensspaltungen
- Unternehmenszusammenschlüsse
- Unternehmensverkäufe
- Gewinnverschiebungen im Konzern

### Beteiligungsgeflechte

- Konzernjahresabschluss
- Konsolidierter Jahresabschluss
- Einzelabschlüsse von Unternehmen

### Auswirkungen von Änderungen der Konzern- und Unternehmensstrukturen

- Beteiligungsrechte des KBR nach dem BetrVG
- Beteiligungsrechte des KBR nach dem Umwandlungsgesetz

### Konzernbetriebsvereinbarungen



Spezialthemen



Seminar-Nr.	3135 KBR
Zielgruppe	Alle Betriebsratsmitglieder, die einem Konzernbetriebsrat angehören oder im Begriff sind, einen KBR zu bilden.
Termin/Ort	10.06. - 14.06.24 Münster 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 229,00 Euro zzgl. MwSt. 04.11. - 08.11.24 Münster 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 229,00 Euro zzgl. MwSt.
Seminargebühr	1. TN 1.580,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung 2. TN 1.540,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung weiterer TN 1.500,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
Hinweis	Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder des Gesamtbetriebsrates und Konzernbetriebsrates sowie für Wirtschaftsausschussmitglieder gem. § 37 Abs. 6 BetrVG.

# Datenschutz und Mitbestimmung

## Mitbestimmungsrechte und Pflichten des Betriebsrates

Am 25. Mai 2018 ist die EU-DSGVO in Kraft getreten. Damit wurde das Datenschutzrecht innerhalb Europas vereinheitlicht. Dennoch bleibt Spielraum für die nationalen Gesetzgeber, im Rahmen bestehender Öffnungsklauseln Regelungen aufzustellen.

Was ändert sich mit dem Inkrafttreten der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)?  
Welche Konsequenzen ergeben sich für die Datenverarbeitung im Beschäftigungsverhältnis?  
Wie müssen Arbeitgeber und Betriebsräte bestehende Vereinbarungen anpassen?  
Dieses Seminar gibt klare Antworten.

- Einführung in den Beschäftigtendatenschutz
- Rechtmäßiger Umgang mit Beschäftigtendaten
- Mitbestimmungsrechte des BR / Ausübung der Mitbestimmungsrechte
- Telefon-/Internet-Überwachung
- Datenverarbeitung im Betriebsrat
- Rechtsfolgen bei Datenschutzverstößen
- Welche Auswirkungen hat die EU-DSGVO auf die datenschutzrechtlichen Grundlagen?
- Was bedeutet das Inkrafttreten der EU-DSGVO für den Beschäftigtendatenschutz?
- Warum müssen bestehende betriebliche Vereinbarungen angepasst werden, und was ist bei IT-Systemen neu oder anders zu regeln?
- Welche Mitbestimmungsrechte können die Interessenvertretungen ausüben?
- Welche neuen Entwicklungen gibt es zur ständigen Erreichbarkeit, zum Datenschutz bei Cloud-Systemen oder zum Datenschutz von Gesundheitsdaten im Arbeitsverhältnis?
- Welche Auswirkungen haben aktuelle Entscheidungen des Bundesarbeitsgerichts?

In diesem Seminar lernen Sie Ihre Rechte und Handlungsmöglichkeiten als Betriebsrat kennen und machen sich mit den zugunsten der Mitarbeiter geltenden Datenschutzverordnungen vertraut.



## Spezialthemen



Handbuch Datenschutz und Mitbestimmung für jeden Teilnehmer

Seminar-Nr.	Datenschutz		
Zielgruppe	Betriebsräte, Ausschussmitglieder (EDV, Datenschutz), Datenschutzbeauftragte.		
Termin/Ort	17.06. - 20.06.24	Berlin	3 Ü/VP; p. Pers./Tag 229,00 Euro zzgl. MwSt.
Seminargebühr	1. TN	1.290,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung	
	2. TN	1.240,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung	
	weiterer TN	1.200,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung	
Hinweis	Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder des Betriebsrates gem. § 37 Abs. 6 BetrVG.		

# Spezialseminar für BR-Vorsitzende und Stellvertreter



## Spezialthemen

Der Betriebsratsvorsitzende und sein Stellvertreter stehen an der Spitze ihres Betriebsratsteams. Professionelle Aufgabenverteilung und effektive Zusammenarbeit sind Voraussetzung für eine gute Betriebsratsarbeit.

Ein starkes Führungsteam schafft die Grundlage für die gemeinsame inhaltliche Arbeit und eine optimale Interessenvertretung.

### Aufgaben und Befugnisse des Vorsitzenden und seines Stellvertreters

- Besondere Rechte und Pflichten
- Die wichtigsten Überwachungsaufgaben
- Rollenverständnisse und Rollenverteilung / Aufgabenverteilung und Organisation des Betriebsrates
- Vertretung des Betriebsrates / Entgegennahme von Erklärungen / Entäußerungen von Willenserklärungen
- Sonstige Vertretungsbefugnisse

### Effektive Geschäftsführung im Betriebsrat

- Gezielte Vorbereitung einer Sitzung
- Leitung, Moderation und Beschlussfassung
- Wirksame Zeit- und Arbeitsorganisation
- Delegation von Aufgaben an Arbeitsgruppen und Ausschüsse
- Erforderlichkeit der vorübergehenden Arbeitsbefreiung / vollständige Freistellung
- Ausgleich für Betriebsrats Tätigkeit außerhalb der Arbeitszeit / Abgeltung der Mehrarbeit
- Wirtschaftliche und berufliche Absicherung des Vorsitzenden und seines Stellvertreters

### Koordination der Betriebsratsarbeit

- Zusammenarbeit mit dem GBR und KBR
- Spannungsfeld zwischen Betriebsratsmitgliedern, Belegschaft und Geschäftsführung
- Kooperation mit Wirtschaftsausschuss, Schwerbehindertenvertretung, JAV und allen sonstigen Ausschüssen

### Das besondere Haftungsrisiko des Vorsitzenden / Stellvertreters

- Handeln ohne (wirksamen) Betriebsratsbeschluss
- Haftung für falsche Rechtsauskünfte
- Verletzung der Geheimhaltungspflicht
- Schadensersatz / Strafrechtliche Risiken
- Kündungsrisiko

### Führungsaufgaben im Betriebsrat

- „Wo wollen wir hin?“ – Entwicklung eines gemeinsamen Leitbildes
- „Wer kann was?“ – Die optimale Nutzung individueller Stärken
- „Der gute Ton“ – Die wichtigsten Kommunikationsregeln
- „Wer sagt es wie?“ – Verhandlungsführung mit der Geschäftsleitung

### Die Vorbereitung einer Betriebsversammlung

- Rechtsgrundlagen
- Checklisten zur effektiven Vorbereitung
- Motivation der Belegschaft
- Präsentation und Positionierung des Betriebsrates
- Training der persönlichen Selbstsicherheit
- Leitung und Moderation
- Umgang mit der Geschäftsleitung

### Aktuelle Rechtsprechung

Seminar-Nr.	1185 VORSITZ
Zielgruppe	Alle Betriebsratsvorsitzende und stellvertretende Betriebsratsvorsitzende.
Termin/Ort	05.02. - 09.02.24 Bamberg 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 229,00 Euro zzgl. MwSt. 16.09. - 20.09.24 Augsburg 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 229,00 Euro zzgl. MwSt. 02.12. - 06.12.24 Berlin 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 229,00 Euro zzgl. MwSt.
Seminargebühr	1. TN 1.580,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung 2. TN 1.540,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung weiterer TN 1.500,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
Hinweis	Freistellung und Kostenübernahme gem. § 37 Abs. 6 BetrVG.

# Die Schwerbehindertenvertretung

Nach deutschem Recht hat die Schwerbehindertenvertretung die Aufgabe, die besonderen Interessen schwerbehinderter und ihnen gleichgestellter behinderter Menschen im Arbeitsleben zu vertreten.

Zu den zahlreichen Aufgaben gehören die Beratung schwerbehinderter Mitarbeiter, die Überwachung der Einhaltung der gesetzlichen Pflichten des Arbeitgebers und ggf. auch die Durchführung einer jährlichen Versammlung schwerbehinderter Arbeitnehmer. Dabei unterliegt die SBV gegenüber dem Arbeitgeber der gleichen persönlichen Rechtsstellung wie Mitglieder des Betriebs- bzw. Personalrates.

Um rechtssicher handeln zu können und ihren umfangreichen Aufgaben und Pflichten gerecht zu werden, benötigen die Mitglieder der SBV solides Grundwissen über die gesetzlichen Bestimmungen und die vielfältigen Leistungen, die durch verschiedene Ämter gewährt werden können.

## Schwerbehinderte und Gleichgestellte

- Anerkennungsverfahren
- Grad der Behinderung
- Beschäftigungsquote und Ausgleichsabgabe
- Kündigungsschutz
- Besondere Unterstützungsleistungen, z. B. technische Hilfsmittel, Arbeitsassistenten, Fortbildungen
- Besondere arbeitsrechtliche Rechte und Pflichten

## Die Schwerbehindertenvertretung (SBV)

- Die Rechtsstellung der SBV
- Beteiligungsrechte der SBV gegenüber Arbeitgeber und Betriebsrat
- Die Aufgaben und Pflichten der SBV
- Gesamt- und Konzern-SBV
- Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- Zusammenarbeit mit Integrationsamt, Bundesagentur für Arbeit und Sozialversicherungsträgern

- Beratung und Durchsetzung der Rechte schwerbehinderter Menschen
- Abschluss einer Integrationsvereinbarung

## Gesetzliche Grundlagen und Leistungen

- Grundlagen des Schwerbehindertenrechts (SGB IX)
- Arbeitsplatz erhaltende Maßnahmen und Wiedereingliederung nach SGB IX
- Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)
- Unterstützung durch den Integrationsfachdienst der Integrationsämter
- Leistungen der Arbeitsagenturen und der gesetzlichen Rentenversicherung
- Unterstützung durch den technischen Beratungsdienst
- Pflichten des Arbeitgebers
- Leistungen an den Arbeitgeber



Spezialthemen

Seminar-Nr.	SBV
Zielgruppe	Betriebsratsmitglieder, Personalratsmitglieder und Schwerbehindertenvertreter.
Termin/Ort	26.08. - 30.08.24 Erfurt/Gotha 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 199,00 Euro zzgl. MwSt.
Seminargebühr	1. TN 1.580,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung 2. TN 1.540,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung weiterer TN 1.500,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
Hinweis	Freistellung und Kostenübernahme für Schwerbehindertenvertreter*innen gem. § 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX, Mitglieder des Betriebsrates gem. § 37.6 BetrVG und Mitglieder des Personalrates nach § 54 BPersVG in Verbindung mit dem jeweiligen Personalvertretungsgesetz.

# Grundwissen der Betriebswirtschaft

Grundlagenseminar für **alle** Betriebsräte



Betriebs-  
wirtschaft  
für Betriebsräte

Entscheidungen im Unternehmen werden meist unter wirtschaftlichen Gesichtspunkten getroffen. Jedes Betriebsratsmitglied sollte daher die wichtigsten betriebswirtschaftlichen Grundbegriffe kennen.

Dieses Seminar vermittelt das „1 x 1“ der Betriebswirtschaft, damit Sie die Beteiligungsrechte des Betriebsrates in wirtschaftlichen Angelegenheiten ausüben können.

Nach dem Seminar werden Sie in der Lage sein, die richtigen Fragen zu stellen und mit kaufmännischen Argumenten Ihre Position besser zu vertreten. Nur wenn Betriebsräte die wirtschaftlichen Zusammenhänge verstehen, werden sie vom Arbeitgeber als gleichberechtigte Partner akzeptiert.

## Rechte des Betriebsrates in wirtschaftlichen Angelegenheiten

- Informationsrecht des Betriebsrates
- Der Wirtschaftsausschuss
- Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten

## Organisation von Unternehmen

- Übersicht über die Rechtsform von Unternehmen
- Aufbau- und Ablauforganisation

## Planungsprozesse im Unternehmen

- Finanzierung und Investition
- Personalplanung

## Grundlagen des Rechnungswesens

- Das Rechnungswesen als wichtige Informationsquelle
- Die Bilanz und Gewinn- und Verlustrechnung
- Kostenrechnung und Controlling

## „Fachchinesisch“ entschlüsselt, zum Beispiel:

- Rentabilität
- Cash Flow
- Controlling
- Deckungsbeitrag
- Produktivität
- Outsourcing

Seminar-Nr. 3005 BWL 1x1

Zielgruppe Alle Mitglieder von Betriebsrat und Wirtschaftsausschuss.

Termin/Ort 10.06. - 14.06.24 Münster 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 229,00 Euro zzgl. MwSt.  
04.11. - 08.11.24 Münster 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 229,00 Euro zzgl. MwSt.

Seminargebühr 1. TN 1.580,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung  
2. TN 1.540,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung  
weiterer TN 1.500,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung

Hinweis Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder des Betriebsrates und Wirtschaftsausschussmitglieder gem. § 37 Abs. 6 BetrVG.

# WIA 1: Wirtschaftsausschuss Kompaktseminar

Die Analyse von Bilanzen und Controlling sind häufig unbeliebte Themen. Arbeitnehmer tragen jedoch ein erhebliches Risiko, wenn Krisen im Unternehmen zu spät oder gar nicht bemerkt werden. Lernen Sie den Jahresabschluss und den Wirtschaftsprüferbericht als Informationsinstrumente für die Arbeit im Wirtschaftsausschuss und Betriebsrat kennen. Viele Beteiligungsrechte lassen sich nur mit betriebswissenschaftlichem und zugleich rechtlichem Sachverstand wahrnehmen. Dieses Seminar richtet sich an alle Personen, die die Hintergründe der Wirtschaftsausschussarbeit verstehen und sich mit der wirtschaftlichen Lage des Unternehmens auseinandersetzen möchten. Wenn Sie als Betriebsrat – und insbesondere als Mitglied des Wirtschaftsausschusses – in der Lage sind, die Bilanzen richtig zu beurteilen und Ansatzpunkte für kritische Fragen zu erkennen, ist die wichtigste Rahmenbedingung für einen Erfolg versprechende Kommunikation mit der Geschäftsführung gegeben.

## Rechtsgrundlagen aus dem BetrVG

### Rechte des Betriebsrates und Zusammenarbeit mit dem Wirtschaftsausschuss

- Bildung und Zusammensetzung des Wirtschaftsausschusses
- Aufgaben und Befugnisse des Wirtschaftsausschusses
- Auskunftsrechte
- Durchsetzung von Informationsrechten
- Konfliktmanagement
- Einigungsstellen- und Beschlussverfahren
- Geheimhaltung, Art und Umfang der Unterrichtung
- Geschäftsordnung des Wirtschaftsausschusses

### Den Jahresabschluss lesen und verstehen

- Verständnis entwickeln von Bilanz, Gewinn- und Verlustrechnung, Anhang und Lagebericht
- Auswerten der Zahlen für die Praxis
- Analyse bilanzpolitischer Maßnahmen
- Möglichkeiten der Gewinngestaltung im Jahresabschluss
- Praktische Übungen

## Der Wirtschaftsprüferbericht

- Top-Informationsinstrument für Wirtschaftsausschuss und Betriebsrat
- Aufbau und Gestaltung des Wirtschaftsprüferberichtes
- Besonderheiten im Wirtschaftsprüferbericht

## Rechnungslegungs-, Prüfungs- und Veröffentlichungsvorschriften

## Der Konzernabschluss

## Controlling

- Controlling als Unternehmensdienstleistung auch für den Betriebsrat
- Aufbau von Controlling-Systemen
- Controlling als Frühwarnsystem betrieblicher Fehlentwicklungen
- Entwicklung eines eigenen Kennzahlensystems

## Risikofrüherkennung / Risikomanagement



Betriebs-  
wirtschaft  
für Betriebsräte

Seminar-Nr. 3045 WIA1

Zielgruppe Alle Mitglieder von Betriebsrat und Wirtschaftsausschuss.

Termin/Ort 10.06. - 14.06.24 Münster 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 229,00 Euro zzgl. MwSt.  
04.11. - 08.11.24 Münster 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 229,00 Euro zzgl. MwSt.

Seminargebühr 1. TN 1.580,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung  
2. TN 1.540,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung  
weiterer TN 1.500,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung

Hinweis Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder des Betriebsrates, des Gesamtbetriebsrates und Konzernbetriebsrates sowie für Wirtschaftsausschussmitglieder gem. § 37 Abs. 6 BetrVG.

# WIA 2: Wirtschaftsausschuss Aktuell



Betriebs-  
wirtschaft  
für Betriebsräte

In diesem Seminar festigen Sie Ihre Kenntnisse im Bereich Jahresabschluss und lernen die Feinheiten der Bilanzpolitik kennen, außerdem Änderungen von Bilanzierungsvorschriften, Gesetzen und EU-Standards. Darüber hinaus lernen Sie wichtige Gesamtzusammenhänge zwischen der Unternehmensstruktur, einzelnen wirtschaftlichen Vorgängen und deren Auswirkung auf die Bilanz kennen.

Indem Sie im Seminar Ihre Erfahrungen aus der Praxis diskutieren, üben Sie auch die wirtschaftlich korrekte Ausdrucksweise. So werden Sie als Gesprächspartner der Geschäftsführung ernst genommen. Bleiben Sie am Ball und behalten Sie die wirtschaftliche Lage Ihres Unternehmens stets im Auge. Wegen der Komplexität und der Schwierigkeit der wirtschaftlichen Analyse empfehlen wir Ihnen, Ihr Wissen regelmäßig aufzufrischen und zu vertiefen.

## Informationsinstrumente für Wirtschaftsausschuss und Betriebsrat

- Bilanz
- Gewinn- und Verlustrechnung
- Anhang
- Lagebericht
- Wirtschaftsprüferbericht
- Rechnungslegungs-, Prüfungs- und Veröffentlichungsvorschriften
- Aktuelle rechtliche Änderungen und Entwicklungen

## Gezielte Analyse der Unternehmen – Praktische Übungen

- Wo finde ich was? Aufbau und Gestaltung der einzelnen Informationsquellen
- Bewertungsspielräume und Bilanzpolitik
- Die wichtigsten Berichtsgebiete für das einzelne Unternehmen
- Einschätzung der aktuellen Lage des Unternehmens

## Auswirkungen von Unternehmensumstrukturierungen

- ... auf den Konzernverbund
- ... auf den Unternehmensverbund
- ... auf das Unternehmen
- ... auf den Betrieb
- ... auf den Arbeitnehmer

## Erfahrungsaustausch der Teilnehmer

- Informationsgewinnung
- Vorlage des Jahresabschlusses
- Fragetechniken im Umgang mit der Geschäftsleitung
- Berichterstattung der Geschäftsleitung

## Einzelberatungsgespräche zur Analyse und Bewertung Ihres Unternehmens

Seminar-Nr.	3085 WIA2
Zielgruppe	Alle Mitglieder von Betriebsrat und Wirtschaftsausschuss.
Termin/Ort	10.06. - 14.06.24 Münster 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 229,00 Euro zzgl. MwSt. 04.11. - 08.11.24 Münster 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 229,00 Euro zzgl. MwSt.
Seminargebühr	1. TN 1.580,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung 2. TN 1.540,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung weiterer TN 1.500,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
Hinweis	Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder des Betriebsrates sowie für Wirtschaftsausschussmitglieder gem. § 37 Abs. 6 BetrVG.

# WIA 3: Umstrukturierungen und wirtschaftliche Veränderungsprozesse

Wenn in Ihrem Unternehmen Rationalisierungs- und Umstrukturierungsmaßnahmen geplant sind, muss auch der Betriebsrat hinzugezogen und in die Veränderungsprozesse einbezogen werden. In diesem Seminar lernen Sie, Ihre Mitbestimmungsrechte zum Schutz der Arbeitnehmer anzuwenden und die betriebswirtschaftliche Situation Ihres Unternehmens zu analysieren.

Dieses Seminar hilft Ihnen, Ihre rechtlichen Möglichkeiten als Betriebsrat zu erkennen und durchzusetzen. Gleichzeitig bekommen Sie Methoden an die Hand, um die wirtschaftliche Situation Ihres Unternehmens beurteilen zu können.

Auf dieser Basis können Sie Vorhaben der Geschäftsführung besser beurteilen und eigene Konzepte entwickeln und vorbringen.



Betriebs-  
wirtschaft  
für Betriebsräte

## Wirtschaftliche Grundlagen

- Analyse von betriebswirtschaftlichen Auswertungen
- Analyse von Unternehmenskonzepten und Konzernstrukturen
- Kennzahleninformationssysteme
- Bilanzanalyse

## Umstrukturierungen

- Outsourcing
- Kauf, Privatisierung und Verkauf von Betriebsstätten und Unternehmen
- Betriebsübergang (§ 613a BGB)
- Unternehmensumwandlung
- Fusion und Spaltung

## Auswirkungen von Umstrukturierungen auf das Arbeitsverhältnis

- Bestandsschutz
- Fortgeltung von Betriebsvereinbarungen und Tarifverträgen

## Entlassung von Arbeitnehmern

- Kündigung aus wirtschaftlichen Gründen
- Sozialauswahl
- Aufhebungsvertrag
- Abfindungen

## Betriebsänderung nach § 111 BetrVG und Interessenausgleich, Sozialplan und Nachteilsausgleich

- Stilllegung, Verlegung und Zusammenschluss von Betrieben
- Massenentlassung
- Änderung der Betriebsorganisation
- Einführung neuer Arbeitsmethoden
- Verhandlungen über Interessenausgleich und Sozialplan
- Einigungsstellenverfahren
- Nachteilsausgleich
- Beteiligung des Betriebsrates
- Verhandlungsführung

Seminar-Nr.	3015 UMSTRUK		
Zielgruppe	Alle Betriebsräte und Wirtschaftsausschussmitglieder sowie Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat.		
Termin/Ort	10.06. - 14.06.24	Münster	4 Ü/VP; p. Pers./Tag 229,00 Euro zzgl. MwSt.
	04.11. - 08.11.24	Münster	4 Ü/VP; p. Pers./Tag 229,00 Euro zzgl. MwSt.
Seminargebühr	1. TN	1.580,00 € zzgl. MwSt.	sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
	2. TN	1.540,00 € zzgl. MwSt.	sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
	weiterer TN	1.500,00 € zzgl. MwSt.	sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
Hinweis	Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder des Betriebsrates und des Wirtschaftsausschusses, in deren Betrieben das Thema Umstrukturierungen aktuell ist, gem. § 37 Abs. 6 BetrVG. Kostenübernahme für Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat gem. §§ 675, 670 BGB.		



# Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz für Betriebsräte

## Grundlagenseminar für alle Betriebsräte

Aus der Praxis – für die Praxis

Die Arbeitssicherheit und der Gesundheitsschutz nehmen im Aufgabenspektrum des Betriebsrates einen hohen Stellenwert ein. Als Betriebsrat haben Sie hier sehr gute Möglichkeiten, sich zu positionieren, da es auch für die Geschäftsführung um erhebliche Risiken geht. Anders als bei wirtschaftlichen Gefährdungen kann sie im Falle von Pflichtverletzungen persönlich leichter haftbar gemacht werden.

Anhand zahlreicher Praxisbeispiele lernen Sie in diesem Seminar, wie die Arbeitsplätze Ihrer Kollegen bestmöglich und sicher gestaltet werden können.

### Europäische und nationale Rechtsprechung zum Arbeits- und Gesundheitsschutz

#### Die Durchführung in der Praxis

- Betriebsarzt
- Fachkraft für Arbeitssicherheit
- Sicherheitsbeauftragte
- Befähigte Personen
- Arbeitsschutzausschuss
- Berufsgenossenschaft
- Staatliche Ämter für Arbeitsschutz
- Gewerbeaufsicht

#### Wichtige Vorschriften im Arbeits- und Gesundheitsschutz

- EU-Richtlinien
- Gesetze und Verordnungen (Arbeitsschutzgesetz, Arbeitssicherheitsgesetz, Bildschirmarbeitsverordnung, Arbeitsstättenverordnung)
- Berufsgenossenschaftliche Vorschriften- und Regelwerk
- Aufgaben und Gestaltungsmöglichkeiten des Betriebsrates

### Aus der Praxis für die Praxis

- Gefährdungsbeurteilungen
- Betriebsbegehung



Rechts-  
sicherheit  
für Betriebsräte

Seminar-Nr.	6015 ASA
Zielgruppe	Alle Betriebsratsmitglieder, die im Ausschuss Arbeitssicherheit mitarbeiten.
Termin/Ort	17.06. - 21.06.24 Berlin 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 229,00 Euro zzgl. MwSt. 02.12. - 06.12.24 Berlin 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 229,00 Euro zzgl. MwSt.
Seminargebühr	1. TN 1.490,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung 2. TN 1.440,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung weiterer TN 1.400,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
Hinweis	Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder des Betriebsrates gem. § 37 Abs. 6 BetrVG.



# Schriftführung

# Schriftführung im Betriebsrat

Über jede Sitzung und Verhandlung des Betriebsrates fordert der Gesetzgeber eine Sitzungsniederschrift, in der u. a. die Beschlüsse des Betriebsrates protokolliert werden. Diese ordnungsgemäße Niederschrift ist an zahlreiche Formvorschriften gebunden.

Das Seminar vermittelt Ihnen die notwendigen gesetzlichen Vorschriften als Grundlage für die Erstellung eines ordnungsgemäßen Protokolls. Sie erfahren und üben, wie ein Protokoll verständlich und knapp formuliert und schnell und korrekt geschrieben wird. Zusätzlich machen wir Sie mit den wichtigsten Grundlagen der Textverarbeitung in Word und der Tabellenkalkulation Excel vertraut bzw. geben fortgeschrittenen Anwendern individuelle Tipps.

Sie nehmen Ihre selbst erstellten Format- und Dokumentenvorlagen als wiederverwendbare Dateien mit in die BR-Arbeit.

## Sitzungsniederschrift

- Ordnungsmäßigkeit
- Rechtsgültigkeit und Verantwortung
- Inhaltliche Richtigkeit

## Niederschrift gemäß § 34 BetrVG

- Erstellen einer Niederschrift für den Betriebsrat, Form und Zeitpunkt der Anfertigung
- Unterzeichnung der Niederschrift
- Führen der Anwesenheitsliste

## Verfahrensvorschriften

- Einsichtnahme, Abschriften und Fristen
- Verfahren bei Stellungnahmen
- Aufbewahren der Niederschrift

## Protokollarten und Protokollrahmen

- Wort-, Verlaufs-, Ergebnis- und Kurzprotokoll
- Teilnehmer und Tagesordnung
- Sitzungsdauer und Unterschriften

## Erstellen des Protokolltextes

- Redner, Antragsteller und Anträge
- Beschlüsse und Abstimmergebnis
- Terminierung und Beauftragung

## Erstellung und Auswertung einer unterschriftsreifen Niederschrift gemäß § 34 BetrVG

- Informations- und/oder Beratungsgespräch
- Zweck und Verhandlungsgespräch



Schriftführung  
im Betriebsrat

Seminar-Nr.	1165 SCHRIFT
Zielgruppe	Alle Betriebsratsmitglieder, die mit der Schriftführung betraut sind.
Termin/Ort	19.02. - 23.02.24 Willingen 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 169,00 Euro zzgl. MwSt. 17.06. - 21.06.24 Berlin 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 229,00 Euro zzgl. MwSt.
Seminargebühr	1. TN 1.490,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung 2. TN 1.440,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung weiterer TN 1.400,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
Hinweis	Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder des Betriebsrates gem. § 37 Abs. 6 BetrVG.



# Kommunikation für Betriebsräte

# Rhetorik und Gesprächsführung

## Grundlagen der Kommunikation

Grundlagenseminar für **alle** Betriebsräte

Das Seminar beleuchtet verschiedene Grundlagen und Methoden des Kommunikationsthemas. Wie gestalten wir eine Rede und stellen die Arbeit des Betriebsrates in einer Betriebsversammlung dar? Wie können wir Gespräche und Verhandlungen positiv führen? Wie kommunizieren wir im Betriebsratsteam und wie können wir Konflikte erfolgreich lösen? Die Themen werden besprochen und praxisnah eingeübt.

Während für die Managementebene von Unternehmen der Besuch von Kommunikationsseminaren selbstverständlich geworden ist, unterschätzt manch ein Betriebsrat immer noch die Bedeutung kommunikativer Fähigkeiten und bremst sich so selbst aus. Holen Sie den kommunikativen Vorsprung der Geschäftsführung jetzt auf!

### Rhetorik

- Das Redemanuskript
- Die Gestaltung der Rahmenbedingungen der Rede
- Der sichere Auftritt / Meistern des Lampenfiebers
- Der interessante Redeanfang
- Strukturierung von Reden in unterschiedlichen Redesituationen
- Der pointierte Redeschluss
- Die Sprache / Pausentechnik / stimmliche Akzentuierung des Redners
- Natürliche, die Rede unterstützende, Mimik und Gestik

### Erfolgreiche Gesprächsführung

- Partnerschaftliche Gesprächsführung
- Klärung der Ausgangslage in Verhandlungen und Gesprächen
- Verbale und nonverbale Signale registrieren und aussenden
- Manipulationen verstehen und lernen, damit umzugehen
- Verhalten in der Verhandlung
- Schwierige Verhandlungssituationen bewältigen



Kommunikation  
für Betriebsräte

Lernen Sie  
vom Profi!  
Professionelle  
Kommunikation!

Seminar-Nr.	5015 K1 RHETORIK		
Zielgruppe	Alle Betriebsrat- und Wirtschaftsausschussmitglieder sowie Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat, die aufgrund ihrer Tätigkeit über ein sehr gutes kommunikatives Profil verfügen müssen.		
Termin/Ort	18.03. - 22.03.24	Hamburg	4 Ü/VP; p. Pers./Tag 229,00 Euro zzgl. MwSt.
	16.09. - 20.09.24	Augsburg	4 Ü/VP; p. Pers./Tag 229,00 Euro zzgl. MwSt.
Seminargebühr	1. TN	1.580,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung	
	2. TN	1.540,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung	
	weiterer TN	1.500,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung	
Hinweis	Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder des Betriebsrates gem. § 37 Abs. 6 BetrVG. Kostenübernahme für Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat gem. §§ 675, 670 BGB.		

# 37

# Erfolgreiche Verhandlungsführung und Konfliktlösung

## Professionelle Kommunikation für Betriebsräte

Aufbauend auf grundlegenden Kommunikationskompetenzen werden in diesem Seminar Verhandlungstechniken vermittelt, die den Erfolg Ihres Betriebsratsgremiums entscheidend verbessern können.

Darüber hinaus erlernen Sie Techniken und Methoden zur situationsbedingten Konfliktlösung im Betriebsratsteam, mit Arbeitgebern sowie mit Kollegen. Alle Kommunikationsstrategien, die Ihnen in der Konfliktlösung im Unternehmen helfen, können Sie auch erfolgreich einsetzen, um die Arbeit innerhalb des Betriebsratsteams reibungsloser und erfolgreicher zu gestalten.



Kommunikation für Betriebsräte

### Erfolgreiche Verhandlungsführung

- Psychologie einer Verhandlung
- Wer sind die beteiligten Personen?
- Mit welcher Haltung gehen Menschen in eine Verhandlung?
- Typische Verhandlungsabläufe
- Wie kann die Verhandlungsführung konstruktiv gestaltet werden?
- Welche Haltung fördert eine konstruktive Verhandlungsführung?
- Manipulationen verstehen und damit umgehen lernen
- Schwierige Verhandlungssituationen bewältigen

### Kommunikation in Konfliktsituationen

- Kommunikationsgrundlagen
- Gespräche partnerschaftlich führen
- Gewaltfreie Kommunikation
- Moderation von Konflikten

### Erste Hilfe zur Lösung von Konflikten

- Konflikte: Diagnose und Lösungsstrategien
- Umgang mit unterschiedlichen Konfliktsituationen
- Strategien zur Konfliktlösung

Lernen Sie vom Profi!  
Professionelle Kommunikation!

Seminar-Nr.	5025 K2 VERHANDLUNG		
Zielgruppe	Alle Betriebsrats- und Wirtschaftsausschussmitglieder sowie Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat, die aufgrund ihrer Tätigkeit über ein sehr gutes kommunikatives Profil verfügen müssen.		
Termin/Ort	18.03. - 22.03.24 Hamburg	4 Ü/VP; p. Pers./Tag 229,00 Euro zzgl. MwSt.	
	16.09. - 20.09.24 Augsburg	4 Ü/VP; p. Pers./Tag 229,00 Euro zzgl. MwSt.	
Seminargebühr	1. TN	1.580,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung	
	2. TN	1.540,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung	
	weiterer TN	1.500,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung	
Hinweis	Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder des Betriebsrates sowie für Wirtschaftsausschussmitglieder gem. § 37 Abs. 6 BetrVG. Kostenübernahme für Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat gem. §§ 675, 670 BGB.		

# Mobbing / Psychosoziale Belastungen am Arbeitsplatz

## Alltagskonflikt oder Psychoterror?

Studien zufolge leiden ca. 1,5 Millionen Arbeitnehmer in Deutschland jeden Tag unter dem Phänomen Mobbing. Nahezu jeder zweite Betrieb ist hiervon betroffen.

Konflikte und Meinungsverschiedenheiten am Arbeitsplatz gehören zum beruflichen Alltag. Doch wo hört eine „harmlose“ Stichelei auf und wo beginnt Mobbing?

Dieses Seminar gibt Antworten auf diese Frage und beschäftigt sich mit den Erkennungskriterien, Ursachen und Auswirkungen von Mobbing am Arbeitsplatz.

Neben wichtigen rechtlichen Aspekten werden auch konkrete Handlungsmöglichkeiten aufgezeigt, wie Sie als Betriebsrat gegen Mobbing im Unternehmen vorgehen können und müssen. Eignen Sie sich dieses Grundwissen an, um im Konflikt unverzüglich angemessen reagieren zu können.

### Definition des Begriffes „Mobbing“

- Erkennungskriterien
- Typische Mobbinghandlungen
- Abgrenzung „Mobbing“ und „Konflikt“
- Beurteilung von betrieblichen Alltagssituationen
- Weitere Formen psychosozialer Belastungen am Arbeitsplatz

### Ursachen von Mobbing

- Kommunikationsdefizite
- Führungsstile
- Prozesse in Abteilungen / Gruppen

### Auswirkungen von Mobbing

- Arbeitsunfähigkeit
- Krankheit
- Ausgrenzung und soziale Isolation
- Wirtschaftliche Folgen für das Unternehmen

### Rechtliche Aspekte

- Das Beschwerdeverfahren nach §§ 84, 85 BetrVG
- Das Einigungsstellenverfahren
- Strafrechtliche Aspekte

### Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrates

- Gespräche mit von Mobbing Betroffenen und „Mobbern“
- Gesprächsführungskonzepte
- Vermittlung, Streitschlichtung und Mediation
- Betriebsvereinbarung



Kommunikation  
für Betriebsräte

Seminar-Nr. 5045 K3 MOBBING

Zielgruppe Alle Betriebsratsmitglieder

Termin/Ort 18.03. - 22.03.24 Hamburg 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 229,00 Euro zzgl. MwSt.  
16.09. - 20.09.24 Augsburg 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 229,00 Euro zzgl. MwSt.

Seminargebühr 1. TN 1.580,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung  
2. TN 1.540,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung  
weiterer TN 1.500,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung

Hinweis Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder des Betriebsrates gem. § 37 Abs. 6 BetrVG.

39



# Jugend- und Auszubildendenvertretung

40

# Jugend- und Auszubildendenvertretung

Die Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV) ist die Interessenvertretung aller jugendlichen Arbeitnehmer unter 18 Jahren und aller Auszubildenden unter 25 Jahren in einem Betrieb. Eine JAV kann eingerichtet werden, wenn im betreffenden Betrieb insgesamt mindestens fünf Jugendliche unter 18 Jahren und/oder zur Berufsausbildung Beschäftigte (Auszubildende, Praktikanten, Werkstudenten) unter 25 Jahren arbeiten. Dieses eigenständige Gremium soll die Rechte und Interessen im Betrieb wahrnehmen. Doch um die Interessen der Jugend wirklich kompetent vertreten zu können, braucht die JAV jede Menge Wissen und Kompetenzen.

## Zu den Aufgaben der JAV gehören z. B.:

- Wahrnehmung der Belange der Auszubildenden
- Beantragung von Maßnahmen beim Betriebsrat (speziell zu Ausbildung, Übernahme, Gleichstellung von Männern und Frauen)
- Überwachung von Gesetzen, Vorschriften, Tarifverträgen usw.
- Anregungen der Auszubildenden an den Betriebs-/Personalrat
- Integration ausländischer Auszubildender
- Ansprechpartner für alle Fragen und Probleme am Arbeits- und Ausbildungsplatz

## In diesem Seminar werden folgende Themen behandelt:

- Die ersten Schritte der JAV
- Grundlagen für die JAV-Arbeit
- Gute Arbeit erfordert gute Planung
- Zusammenarbeit mit Betriebs- bzw. Personalrat und Arbeitgebern
- Zusammenarbeit mit anderen Interessenvertretern
- Rechte und Pflichten der JAV
- JAV-Sitzungen und Protokolle
- Die Jugend- und Auszubildendenversammlung
- Öffentlichkeitsarbeit der JAV
- Wichtige Gesetze und Entscheidungen
- Die JAV-Wahlen

Jede Teilnehmerin / jeder Teilnehmer erhält in diesem Seminar u. a. ein Buch „Die Jugend- und Auszubildendenvertretung“ – aktiv in der JAV.



## Jugend- und Auszubildendenvertretung



Seminar-Nr.	JAV
Zielgruppe	Jugendliche Arbeitnehmer unter 18 Jahre und alle Auszubildenden unter 25 Jahre, sofern in dem Betrieb ein Betriebsrat vorhanden ist.
Termin/Ort	16.09. - 20.09.24 Augsburg 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 229,00 Euro zzgl. MwSt.
Seminargebühr	1. TN 1.085,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung 2. TN 985,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung weitere TN 885,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
Hinweis	Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung nach § 65 Abs. 1 in Verbindung mit § 37 Abs. 6 und § 40 Abs. 1 BetrVG.



Wichtig  
zu wissen

## Seminaranmeldung / unverbindlicher Reservierungsservice

1. Rufen Sie uns an und reservieren Sie vorab unverbindlich Ihren Seminarplatz. Sie können uns auch ein Fax oder eine E-Mail senden.
2. Fassen Sie einen Beschluss auf Ihrer nächsten Sitzung. Ein Muster zur Beschlussfassung finden Sie unter [www.qualitas-seminare.de](http://www.qualitas-seminare.de).
3. Informieren Sie Ihren Arbeitgeber und stellen Sie die Kostenübernahme sicher. Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder des Betriebsrates und für Wirtschaftsausschussmitglieder gem. § 37 Abs. 6 BetrVG sowie für Schwerbehindertenvertreter gem. § 96 Abs. 4 SGB und Mitglieder des Personalrates nach § 54 BPersVG in Verbindung mit dem jeweiligen Landespersonalvertretungsgesetz. Die Kostenübernahme für Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat erfolgt gem. §§ 675, 670 BGB. Wenn Sie Hilfe benötigen: Rufen Sie uns einfach an!
4. Seminaranmeldung per Fax, per Post oder online abschicken. Sofort nach Ihrer verbindlichen Anmeldung erhalten Sie eine Anmeldebestätigung und ca. 4 Wochen vor dem Seminar Ihre Einladung mit Detailinformationen sowie die Rechnung über die Seminargebühr. Die Rechnung ist spätestens 2 Wochen vor Seminarbeginn zu begleichen. Die Teilnahmegebühren verstehen sich zuzüglich Mehrwertsteuer.

## Hotel-, Reise- und Verpflegungskosten

Die Hotel- und Verpflegungskosten trägt Ihr Arbeitgeber. Hierzu ist er nach § 40 Abs. 1 BetrVG verpflichtet. Hotelreservierungen werden von Qualitas in Ihrem Auftrag vorgenommen. Die Hotelkosten werden dem Arbeitgeber durch das Hotel in Rechnung gestellt. Ihr Arbeitgeber muss hierzu die Kostenübernahme erklären. Ein Vertragsverhältnis kommt dabei ausschließlich zwischen Ihrem Arbeitgeber (Kostenträger) und dem Hotel zustande. Die Hotelpreise sind freibleibend. Erfahrungsgemäß sind Änderungen jedoch sehr selten.

## Probleme mit dem Arbeitgeber wegen der Seminarteilnahme?

Wenn Sie Probleme mit Ihrem Arbeitgeber wegen der Seminarteilnahme haben, rufen Sie uns an, egal mit welcher Begründung die Teilnahme verweigert wird. Wir helfen Ihnen weiter!

## Stornierung der Veranstaltungsteilnahme durch den Teilnehmer

Sollten Sie gezwungen sein, eine verbindlich gebuchte Veranstaltung zu stornieren, bitten wir um schnellstmögliche Benachrichtigung. Bei Stornierungen bis 8 Wochen vor Veranstaltungsbeginn entfallen die Seminargebühren. Ersatzteilnehmer können jederzeit gemeldet werden. Hotelreservierungen werden im Auftrag und auf Rechnung des Kostenträgers vorgenommen. Bei kurzfristigen Teilnehmerabsagen (8 Wochen vor Veranstaltungsbeginn) können Stornokosten anfallen.

## Rücktritt und Kündigung durch den Seminarveranstalter

Bei Vorliegen wichtiger Gründe, z. B. Erkrankung des/der Referent\*in oder bei zu geringer Teilnehmerzahl, müssen wir uns vorbehalten, das Seminar abzusagen. Haftungs- und Schadensersatzansprüche sind für diesen Fall ausgeschlossen. Schadensersatz kann – gleich aus welchem Grund – nur bis zur Höhe der Seminargebühr geltend gemacht werden.

## Datenschutz

Die Qualitas GmbH & Co. KG beachtet die personenbezogenen Daten der Seminarteilnehmer\*innen. Die datenschutzrechtlichen Bestimmungen werden hierbei streng eingehalten. Besonders hervorzuheben sind hierbei das Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) und die EU-Datenschutz-Grundverordnung (EU-DSGVO) sowie natürlich die Qualitas-Datenschutzerklärung, die Sie auf unserer Internetseite [www.qualitas-seminare.de](http://www.qualitas-seminare.de) aufrufen können.

In diesem Zusammenhang weisen wir darauf hin, dass die Qualitas GmbH & Co. KG Daten für die Inanspruchnahme ihrer Dienste erhebt, die sie ausschließlich innerhalb ihres Unternehmens verwendet. Eine Weitergabe an Dritte erfolgt nur, soweit hierzu eine gesetzliche Verpflichtung gegeben, oder dies zur Abwicklung, Bereitstellung und Durchführung der Leistungen der Qualitas GmbH & Co. KG erforderlich ist (z. B. Weitergabe an Seminarhotel und den jeweiligen Referenten).

Weitere Fragen hierzu beantwortet die Qualitas GmbH & Co. KG gerne jederzeit.

## Gerichtsstand

Allgemeiner Gerichtsstand für die sich aus dem Vertragsverhältnis ergebenden Ansprüche ist der Sitz der Qualitas GmbH & Co. KG.

## Übrigens:

Wenden Sie sich gerne an uns, falls Sie spezielle Themenwünsche haben, die Sie nicht in unserem Katalog finden. Mit unseren erfahrenen Referent\*innen lassen sich flexibel nahezu alle Seminarwünsche realisieren.

# Kopiervorlage für Ihre Seminaranmeldung

Bitte senden Sie das ausgefüllte Formular per Mail an:

**info@qualitas-seminare.de**  
**02501 9785116**

Oder per Fax an:

**Qualitas GmbH & Co. KG**  
**Seminarinstitut für Betriebsräte**  
Amelsbürener Straße 211  
48163 Münster  
Tel. 02501 9785115



In 3 Schritten  
zum Seminar:

1. Anmeldeformular kopieren und ausfüllen
2. Beschluss fassen und Kostenübernahme einholen
3. Unterschriebenes Formular an Qualitas faxen.

Hiermit melden wir folgende Teilnehmer*innen verbindlich an:	
<b>Firma</b>	
<b>Anschrift</b>	
<b>Ansprechpartner*innen</b> im Betriebsrat / Personalrat / SBV	
<b>Tel. / Fax / E-Mail</b>	
<b>Rechnungsanschrift</b>	

Seminar	Termin / Ort	Teilnehmer/in	Anreise am

Sofern Sie keine Übernachtung wünschen, berechnet Ihnen das Hotel ausschließlich eine Tagungspauschale.

### Kostenübernahmeerklärung

- Die Zustimmung zur Teilnahme ist erteilt und die Übernahme der Seminarkosten gemäß Seminaurausschreibung (Seminargebühr) wird zugesichert.
- Die Zustimmung zur Teilnahme ist erteilt und die Übernahme der Hotelkosten wird ebenfalls zugesichert. Die Hotelreservierung erfolgt im Auftrage des Kostenträgers für den/die Seminarteilnehmer\*innen. Ein Vertragsverhältnis kommt dabei ausschließlich zwischen dem Hotel und dem Kostenträger zustande.

Ort, Datum: .....

Firmenstempel + Unterschriften: .....  
Betriebsrat, PR, SBV      Kostenträger/Geschäftsführung

## 17. Fachveranstaltung Arbeitsrecht 2024 / BR-Kongress

Ostsee · Warnemünde · Yachthafenresidenz Hohe Düne

23.09. - 27.09.2024

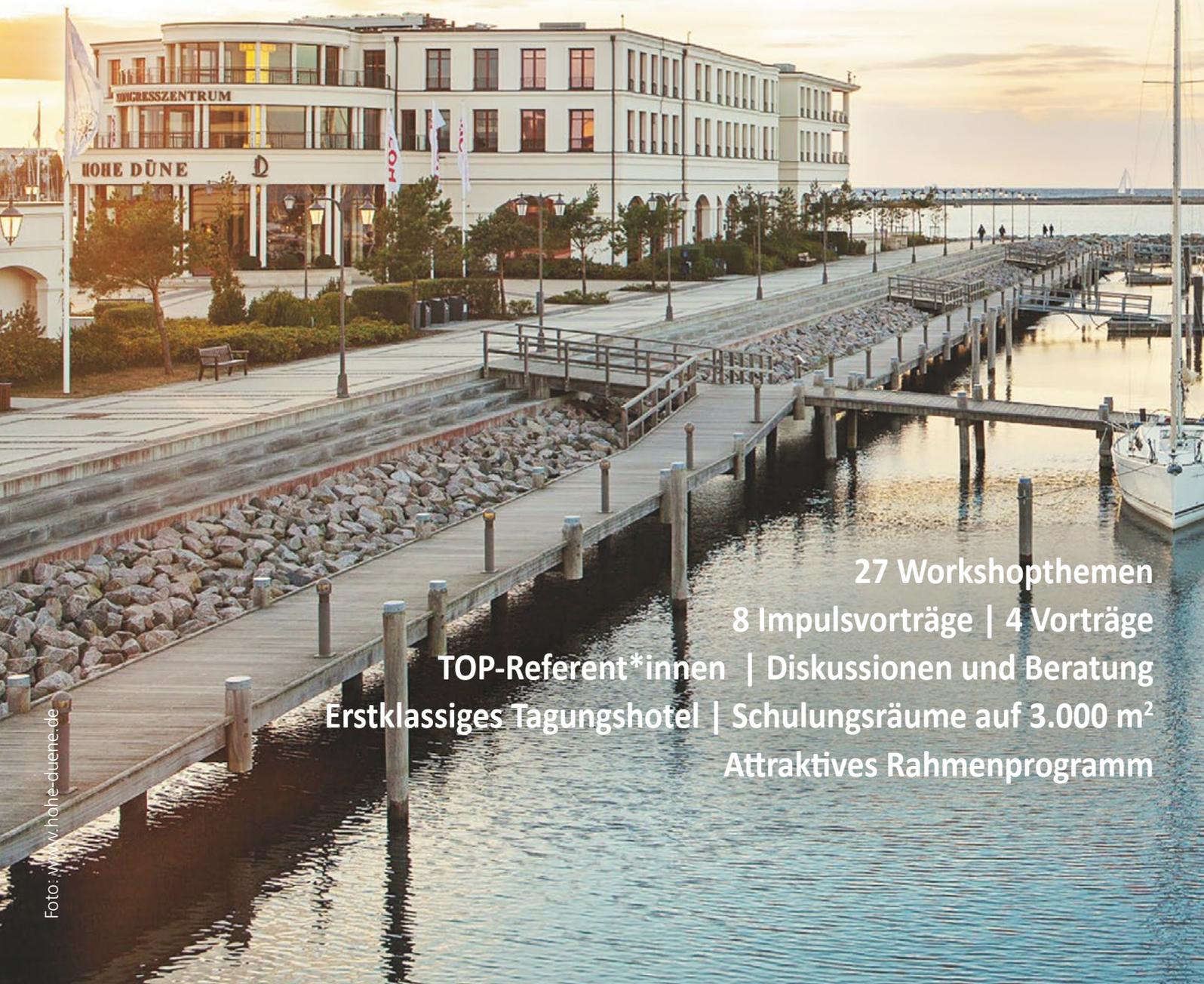


Foto: www.hohe-duene.de

27 Workshopthemen  
8 Impulsvorträge | 4 Vorträge  
TOP-Referent\*innen | Diskussionen und Beratung  
Erstklassiges Tagungshotel | Schulungsräume auf 3.000 m<sup>2</sup>  
Attraktives Rahmenprogramm



Foto: [www.hohe-duene.de](http://www.hohe-duene.de)

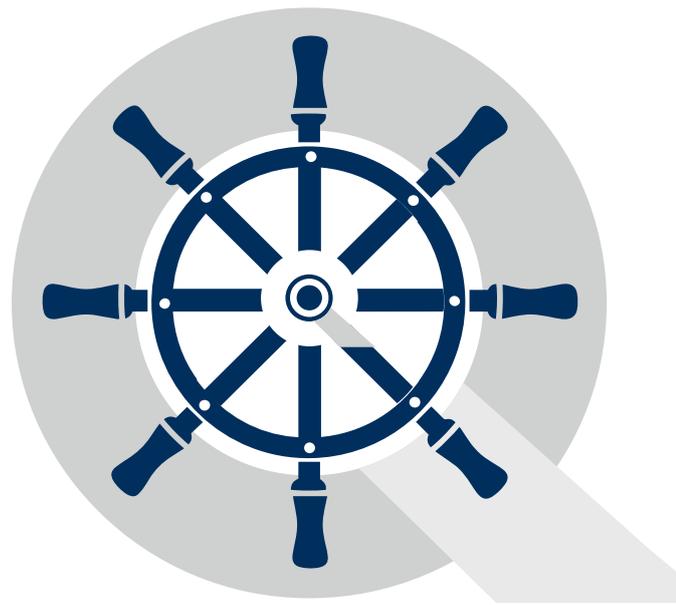
Yachthafenresidenz Hohe Düne 23.09. – 27.09.2024

# Liebe Betriebsratsmitglieder,

wir laden euch herzlich zu unserer 17. Fachveranstaltung Arbeitsrecht 2024 in die Yachthafenresidenz Hohe Düne in Warnemünde ein.

Neben den einleitenden und den abschließenden Vorträgen am Montag, Donnerstagnachmittag und Freitag werden an den anderen Veranstaltungstagen Workshops zu unterschiedlichsten Themen angeboten.

Ihr könnt euch aus dem umfangreichen Veranstaltungsprogramm von 27 angebotenen Workshopthemen 9 Workshops auswählen. So habt ihr die Möglichkeit, euch die Themen, die für eure Betriebsratsarbeit erforderlich und relevant sind, individuell und passgenau zusammenzustellen.



**Eure Referent\*innen stehen euch die gesamte Woche mit ihrem kompetenten Fachwissen sehr gerne zur Verfügung.**

Neben den Vorträgen, Workshops und dem Erfahrungsaustausch soll natürlich auch das Vergnügen nicht zu kurz kommen. Wir laden euch herzlich ein, an dem **angebotenen Rahmenprogramm teilzunehmen.**

Wenn ihr Fragen oder Wünsche habt, wendet euch gerne jederzeit an uns. Der persönliche Kontakt zu euch ist uns sehr wichtig und wir kümmern uns darum, dass dieser so angenehm und unkompliziert wie möglich ist.

Viele Grüße vom Qualitas-Team aus Münster



Ralf Müller



Angela Hüffer



Imke von Felde



Judita Kühlert



Franka Quadflieg

## 8 Impulsvorträge am Montag zu aktuellen arbeitsrechtlichen Themen



**Prof. Dr. Herta Däubler-Gmelin**  
Rechtsanwältin, Bundesministerin  
a. D., 1998 bis 2002 Bundesministerin  
der Justiz

**Prof. Dr. Wolfgang Däubler**  
Professor für Deutsches und Europäisches  
Arbeitsrecht, Bürgerliches Recht und  
Wirtschaftsrecht, Autor zahlreicher Fach-  
bücher und Arbeitsrechtskommentare



**RA FA AR Volker Görzel**  
Rechtsanwalt und Fachanwalt  
für Arbeitsrecht

**RA FA AR Thomas Klaes**  
Rechtsanwalt und Fachanwalt  
für Arbeitsrecht



**RA FA AR Andreas Meyer-Ondereyck**  
Rechtsanwalt und Fachanwalt  
für Arbeitsrecht

**RA Dipl.-Betriebswirt Ralf Müller**  
Rechtsanwalt und Dipl.-Betriebswirt,  
Geschäftsführer Qualitas GmbH & Co. KG,  
Öffentlich bestellter und vereidigter Sach-  
verständiger u. a. für die betriebswirtschaft-  
liche Begutachtung von Unternehmen



**RA FA AR und SozR Jason Schomaker**  
Rechtsanwalt und Fachanwalt  
für Arbeits- und Sozialrecht

**RA FA AR Rainer Vetter**  
Rechtsanwalt und Fachanwalt  
für Arbeitsrecht



## Programm am Montagabend

### Kritik an den arbeitsrechtlichen Vorhaben der Ampelregierung

Referent: RA Dr. Gregor Gysi  
Rechtsanwalt und Mitglied des Deutschen Bundestages



## Unsere Vortragsthemen am Donnerstag

### ChatGPT – Juristische Fallstricke und Handlungsmöglichkeiten für Betriebsräte

Referent: Prof. Dr. Peter Wedde  
Lehrstuhl für Arbeitsrecht und Recht der Informationsgesellschaft an der FH Frankfurt a. M.



### Wie ticken Arbeitsgerichte?

Wie funktioniert die arbeitsgerichtliche Rechtsprechung vom Arbeitsgericht, Landesarbeitsgericht und Bundesarbeitsgericht?

Referent: Professor Franz Josef Düwell  
Professor an der Universität Konstanz für den Fachbereich Rechtswissenschaften, Vorsitzender Richter a. D. am BAG



## Abschlussvortrag am Freitag

### Keine Angst vor der Einigungsstelle!

Die Einigungsstelle ist ein äußerst effektives Instrument der Konfliktlösung. Herr Dr. Schrade zeigt aus seiner praktischen Erfahrung auf, wie sich aus vermeintlich verworrenen Situationen wieder friedliche und für alle Parteien zufriedenstellende Ergebnisse erzielen lassen.

Referent: Dr. Holger Schrade  
Präsident des Landesarbeitsgerichts Hamm sowie  
Präsident des Deutschen Arbeitsgerichtsverbands



## Unsere Workshopthemen am **Dienstag, Mittwoch** und **Donnerstagvormittag**

- **Psychologisches Grundwissen für Betriebsratsmitglieder**
- **Umgang mit schwierigen Menschen in der Belegschaft und im Gremium**
- **Transformation auf dem Arbeitsmarkt:  
Was leisten Transfergesellschaften?**



Referent: **Dr. Gert Beelmann**  
Geschäftsführer und Gesellschafter der Firma  
Quotac Management GmbH

- **Mobbing am Arbeitsplatz! Erkennen und reagieren!  
Vom Begriff bis zum Zurückbehaltungsrecht der Arbeitsleistung.  
Was muss der Betriebsrat wissen?**
- **Rechte des Betriebsrates bei der Personalplanung – Fachkräftemangel, Rekrutierungsmethoden und Rekrutierungsprozesse**



Referent: RA FA AR **Andreas Meyer-Ondereyck**  
Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht

- **Von der Verhandlung über die erzwingbaren Mitbestimmungsrechte bis zum Einigungsstellenbesetzungsverfahren, Beisitzer, Strategien**
- **Die Pflicht des Arbeitgebers zur Arbeitszeiterfassung  
(Europäische Vorgaben, Entscheidung des BAG, Gesetzesentwurf vom 18.04.2023, weitere Entwicklungen)**



Referent: RA FA AR **Thomas Klaes**  
Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht

- **Mitbestimmung bei Entgelt, Prämie und Provision**
- **Die neuen Spielregeln bei der Vergütung von Betriebsräten**



Referent: RA FA AR **Volker Görzel**  
Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht

- **Direktions- und Weisungsrecht des Arbeitgebers gem. § 106 GewO unter Beachtung der Regelungen im Arbeitsvertrag sowie der Beteiligungsrechte des Betriebsrates gem. §§ 87,99,102 BetrVG – Grenzen des Direktionsrechts**
- **Aktuelle Entwicklungen und Tendenzen zu den Beteiligungsrechten des Betriebsrates gem. § 99 BetrVG bei Einstellungen, Versetzungen und bei Rentnerbeschäftigung nach § 41 S. 3 SGB VI**



Referentin: RAin FAin AR **Heike Ambrosy**  
LL.M. Medizinrecht  
Rechtsanwältin und Fachanwältin für Arbeitsrecht

- **Zusammenwirken von Arbeitsvertrag, Betriebsvereinbarung und Tarifvertrag! – Wie kann der Betriebsrat maßgeblich Einfluss nehmen!**



Referent: **Dr. jur. Martin Wolmerath**  
Rechtsanwalt, Vertretungsprofessur für bürgerliches Recht, Handels- und Gesellschaftsrecht und Arbeitsrecht im Fachbereich Wirtschaft an der FH Dortmund, Mitherausgeber vieler bekannter Arbeitsrechtskommentare

## Unsere Workshopthemen

### ■ Strafrechtliche Risiken der Betriebsratstätigkeit – eine Übersicht und Handlungsempfehlungen



Referent: RA FA AR **Christoph Bork**  
Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Strafrecht und Medizinrecht

### ■ New Work – Schöne neue Arbeitswelt zwischen Fachkräftemangel, agilen Arbeitsmethoden, KI und dem BetrVG

### ■ Aktuelle Rechtsprechung zum betrieblichen Einsatz moderner IT-Anwendungen – Kommen Arbeitsgerichte bei Entwicklung und Einsatz neuer IT-Anwendungen noch mit?



Referent: Dipl.-Kfm. **Lorenz Hinrichs**  
Dipl.-Kaufmann, Fachberater für IT und Datenschutz,  
Inhaber der bqa. – Beratung  
Qualifizierung für Arbeitnehmervertretungen

### ■ Der starke Auftritt - Professionell Reden und Präsentieren, Moderation und Sitzungsleitung, Tipps und Tricks, Anregungen nebst der gesetzlichen Grundlage für die Darstellung des Betriebsrates in der Betriebsversammlung



Referent: Dipl.-Betriebswirt **Jörg Beier**  
Dipl.-Betriebswirt und Fachreferent BetrVG und AR

- **Dauerthema Personalabbau, Auswirkungen der betriebswirtschaftlichen Analyse des Unternehmens auf die Dotierung des Sozialplanes – Reaktionsmöglichkeiten von Betriebsrat, Wirtschaftsausschuss und Arbeitnehmervertretung im Aufsichtsrat**
- **Aktuelle Entwicklungen zum Thema: Der Wirtschaftsausschuss! – Beteiligungsrechte effektiv gestalten – Durchsetzung von Informationspflichten, Umsetzung der umfassenden Beteiligungsrechte, Unternehmens- und Jahresabschlussanalyse**



Referent: RA Dipl.-Betriebswirt **Ralf Müller**  
Rechtsanwalt und Dipl.-Betriebswirt, Geschäftsführer  
Qualitas GmbH & Co. KG, Öffentlich bestellter und  
vereidigter Sachverständiger u. a. für die betriebswirtschaftliche Begutachtung von Unternehmen

- **Arbeitszeit gut gestalten und Work-Life-Balance - Das echte Mitbestimmungsrecht nach § 87 Abs. 1 Nr. 2 und 3 BetrVG, Umfang und Lage der Arbeitszeit, Schichtmodelle der Zukunft ohne Nachtschicht?, Arbeitszeitkonten, Flexible Arbeitszeiten, Vorübergehende Mehr- und Kurzarbeit**
- **Regelungsabrede und Betriebsvereinbarung – Gestaltungsrechte effektiv nutzen!**



Referent: RA FA AR und SozR **Jason Schomaker**  
Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeits- und Sozialrecht

### ■ Compliance – Was muss der Betriebsrat beachten?



Referentin: **Prof. Dr. Herta Däubler-Gmelin**  
Rechtsanwältin, Bundesministerin a. D., 1998 bis 2002  
Bundesministerin der Justiz

- **Konfliktmanagement und der Umgang mit eskalierenden, toxischen Situationen –** Konfliktursachen erkennen und verstehen, Wechselwirkungen des eigenen Verhaltens mit dem der anderen, Gesprächsführungstechniken und Lösungsstrategien.
- **Verhandlungsführung –** Verhandlungsstrategien, Verhandlungseinstieg, Machtverhältnisse einordnen, Manipulationen aufdecken, Fragetechniken und situatives Verhalten, Verhandlungstaktiken analysieren, Lösungen entwickeln, Flexibilität und Kompromisse, Verhandlungsergebnisse einleiten.



Referent: **Michael Wunder**  
Trainer, Coach, zertifizierter Supervisor

- **Flexible Möglichkeiten aus dem Arbeitsleben auszusteigen –** Welche Rahmenbedingungen und Gestaltungsmöglichkeiten bieten sich an!



Referent: Dipl.-Kfm. **Walter von Göwels**

- **Neues vom Bundesarbeitsgericht und den Instanzgerichten zur verhaltensbedingten Kündigung unter besondere Berücksichtigung des Beweisverwertungsverbots aufgrund der Regelung hierzu in einer Betriebsvereinbarung und aufgrund der DSGVO**  
– Arbeitszeitbetrug, Trinkgelage und viele weitere klassische Vorkommnisse
- **Krankheit im Arbeitsverhältnis: Neues zum Thema Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall – Beweiswert einer Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung – Krankheitsbedingte Kündigung und BEM**



Referent: RA FA AR **Rainer Vetter**  
Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht

- **Steuervorteile für Arbeitgeber und Arbeitnehmer: Mehr Netto- vom Brutto-Gehalt**  
Steuer- und sozialversicherungsfreie Sachbezüge (Gutscheine) bis 50 €/Monat, Fahrtkostenerstattung (inkl. BahnCard 100 und Job-Ticket), Privatnutzung betrieblicher PC u. Smartphones, Dienst- bzw. Firmenwagen/Jobfahrrad, Altersvorsorge, Gesundheitsförderung, Kindergartenzuschuss, Sonn-, Feiertags- und Nachtzuschläge, Mahlzeiten- u. Getränkegestellung, Personalrabatte, Arbeitgeberdarlehen, Kosten für Mobiles Arbeiten, .... und vieles mehr.



Referent: RA Dipl.-Kfm. **Guido Büttner**

### 17. Fachveranstaltung Arbeitsrecht und Informationen für den Arbeitgeber

**Anmeldeunterlagen für den Arbeitgeber** (Veranstaltungs- u. Workshopthemen, Kostenübernahmeerklärung, Schulungsanspruch) findet ihr unter

 [www.qualitas-seminare.de](http://www.qualitas-seminare.de) und [www.betriebsraete-kongress-warnemuende.de](http://www.betriebsraete-kongress-warnemuende.de)

Die Kosten für die Veranstaltung betragen:

#### Seminargebühr

1. Teilnehmer\*in: 1.690,00 Euro zzgl. MwSt.

2. Teilnehmer\*in: 1.640,00 Euro zzgl. MwSt.

Weitere Teilnehmer\*innen: 1.590,00 Euro zzgl. MwSt.

#### Hotelkosten

5-Tages-Seminar (inkl. Übernachtung/Vollpension): 1.196,00 Euro zzgl. MwSt.

Beginn der Veranstaltung ist am Montag, 23.09.2024 um 14.00 Uhr

Ende der Veranstaltung ist am Freitag, 27.09.2024 um ca. 12.30 Uhr



Bei Fragen oder Wünschen ruft uns gerne an

**02501-9785115** oder

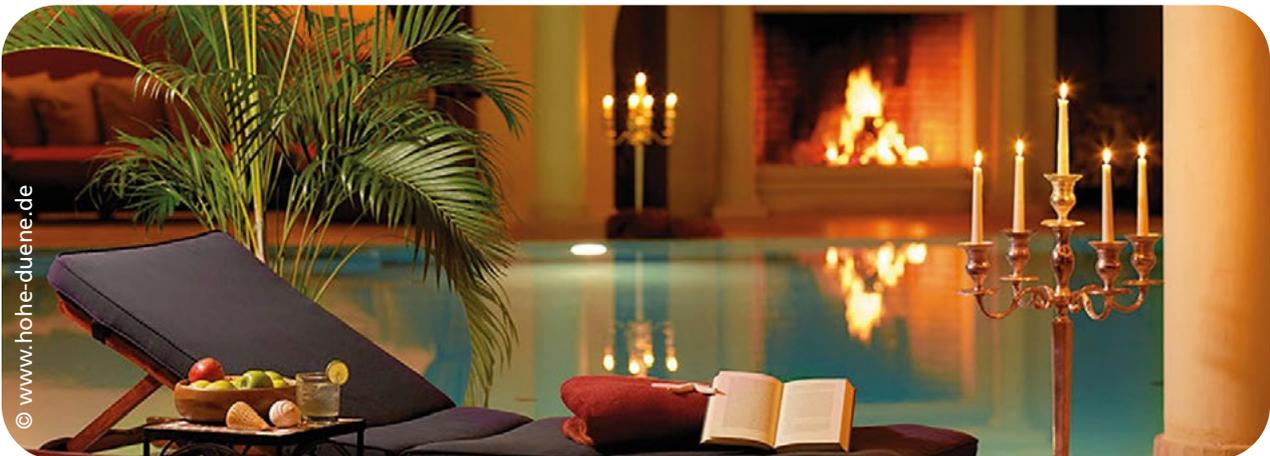


schreibt uns eine E-Mail an

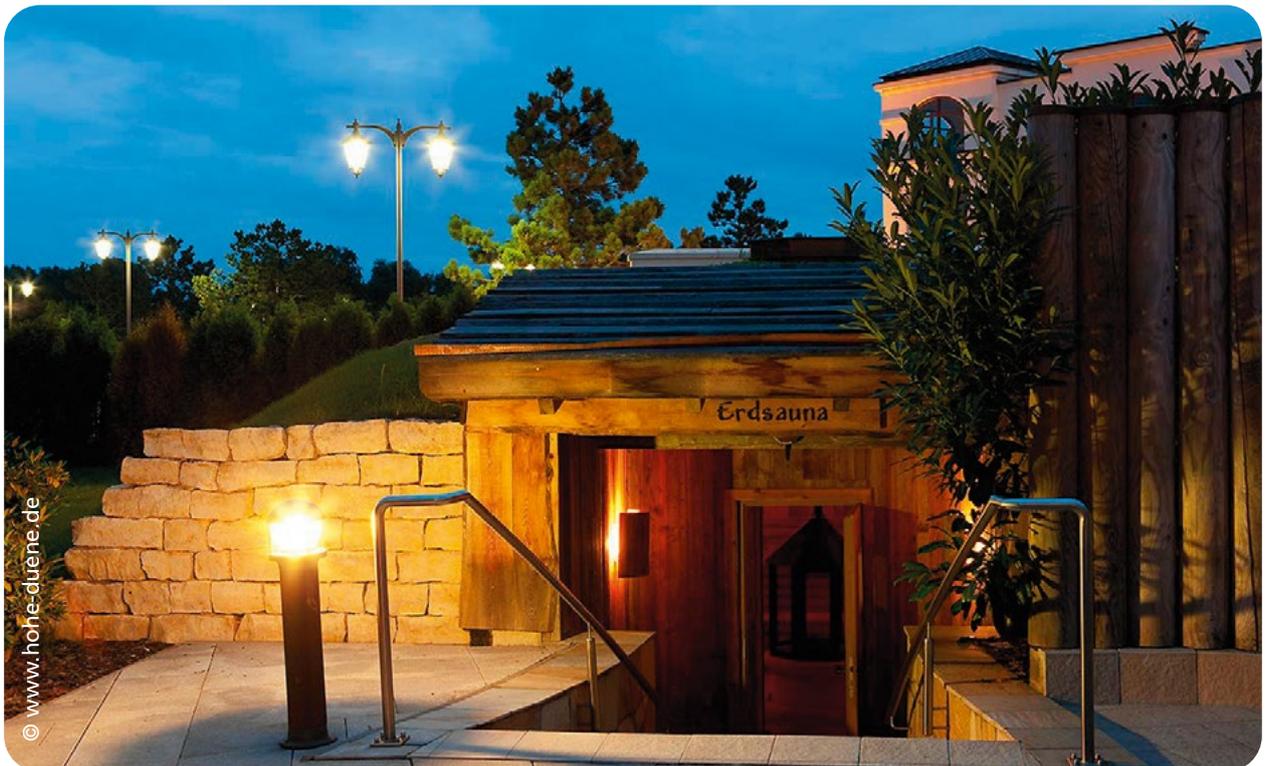
**info@qualitas-seminare.de**



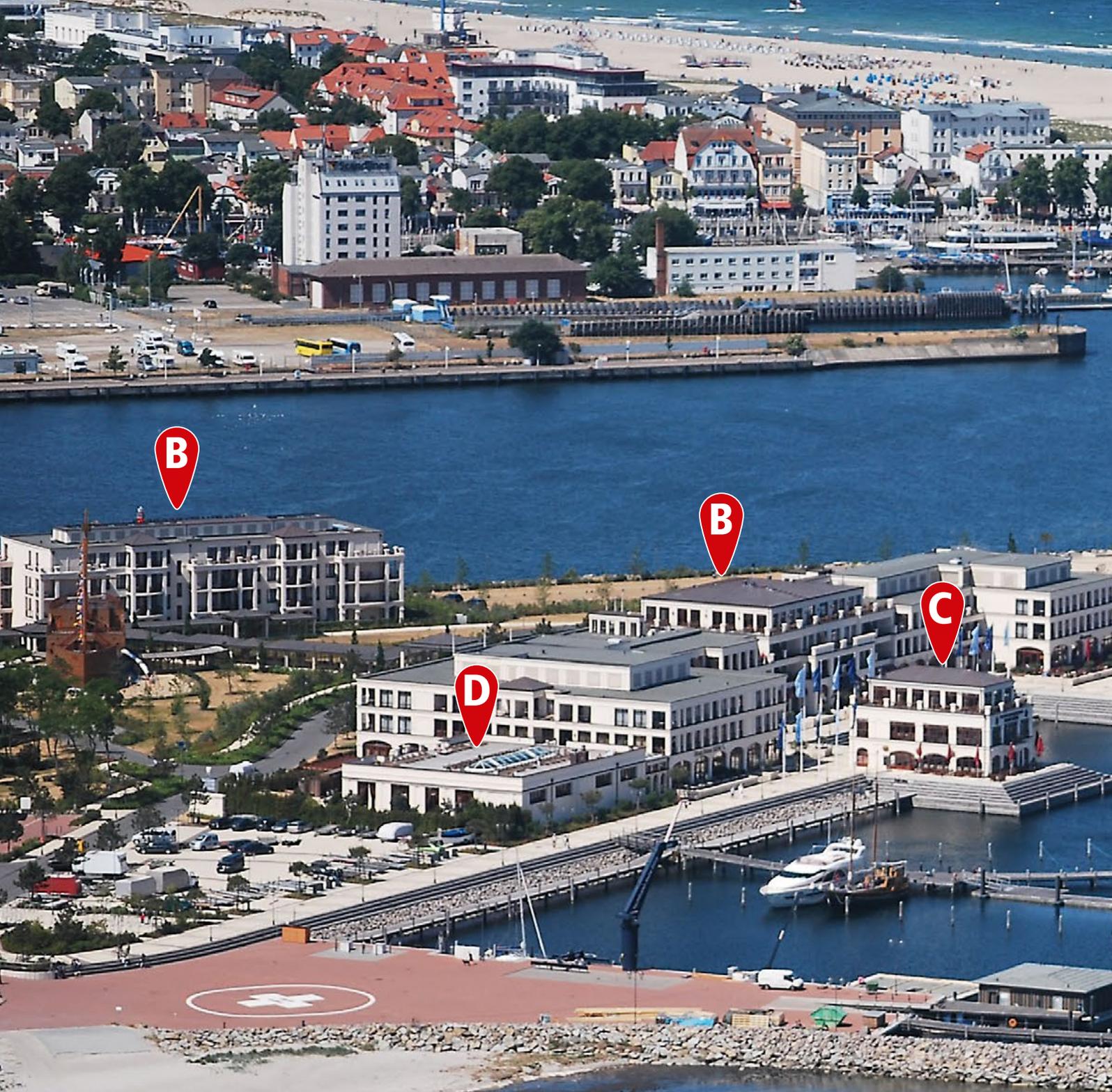
# Ihr Tagungshotel



## Ihr Tagungshotel



02501 9785115



**A Kongresszentrum**

**B Hotel**



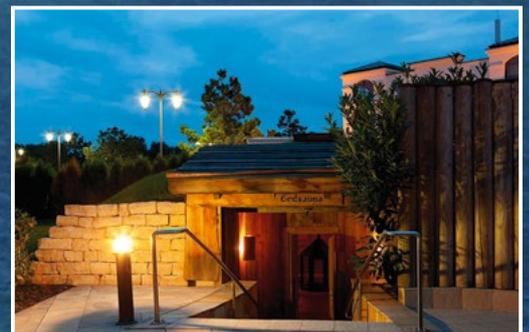
# Ihr Hotel



**C** Kulinarik



**D** Wellnessbereich



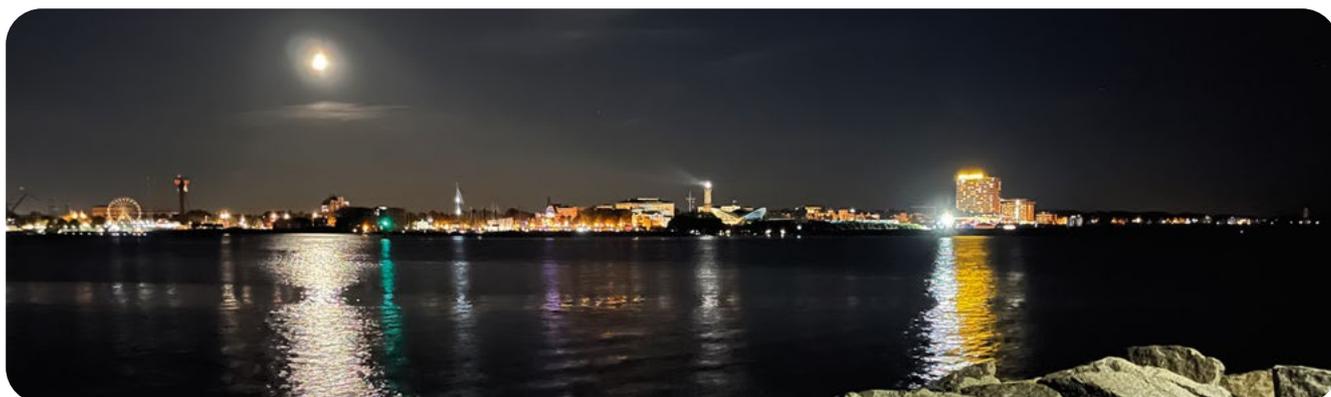
Fotos: [www.hohe-duene.de](http://www.hohe-duene.de)

02501 9785115

## Attraktives und ausführliches Rahmenprogramm



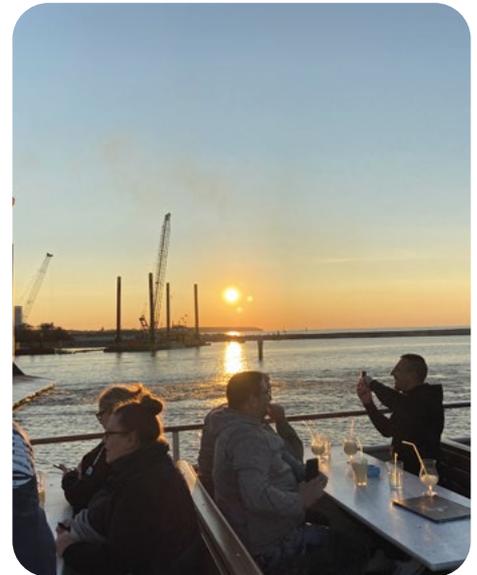
Montag **Abendvortrag RA Dr. Gregor Gysi** und gemütliches Beisammensein



Dienstag: **Strandabend mit Lagerfeuer** und Musik



Mittwochnachmittag: **Schiffstour**



Mittwoch: **Fackelabend am Hotel-Strand**



Donnerstagabend **Festlicher Ausklang**



# Vorankündigung 18. Fachveranstaltung Arbeitsrecht Betriebsräte-Kongress-Warnemünde

5 Tage  
22. - 26.09.  
2025

Ostsee · Warnemünde  
Yachthafenresidenz Hohe Düne

- Erstklassiges Tagungshotel
- Schulungsräume auf 3.000 m<sup>2</sup>
- zahlreiche aktuelle Workshopthemen
- aktuelle Vorträge
- TOP Referent\*innen
- Diskussionen und Beratung
- Attraktives Rahmenprogramm
- Unsere Referent\*innen sind in der gesamten Tagungswoche für Sie da!
- Aktuelle Rechtsprechung und Entwicklungen im Arbeitsrecht und Betriebsverfassungsgesetz
- Erforderlich nach § 36 Abs. 7 BetrVG und §179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX
- Für Betriebsratsmitglieder, Mitglieder des Wirtschaftsausschusses und Schwerbehindertenvertreter\*innen

**Qualitas GmbH & Co. KG**

Amelsbürener Str. 211 | 48163 Münster

Fon 02501 9785115 | Fax 02501 9785116

info@qualitas-seminare.de | www.qualitas-seminare.de