Fremdpersonaleinsatz durch Leiharbeit und Werkvertrag

Den Einsatz von Fremdpersonal aktiv mitgestalten und mitbestimmen!

Der Einsatz fremden Personals nimmt drastisch zu! Lohndumping steht auf der Tagesordnung! Eigenes Personal wurde oder wird verdrängt!

Ziel des Seminars ist es, dass Sie den Einsatz von Fremdpersonal aktiv mitgestalten und mit bestimmen lernen. Sie lernen abzugrenzen zwischen Werk- und Dienstvertrag, Arbeitnehmerüberlassung und Arbeitsvertrag. Sie lernen die Instrumente der Mitbestimmung zur Verhinderung von Verträgen, die nur zum Schein ein normales Arbeitsverhältnis umgehen wollen, richtig einzusetzen. Sie lernen, wie Sie den typischen Missbrauchskonstellationen wirksam entgegentreten.

Die typischen Vertragskonstellationen des Fremdpersonaleinsatzes

- Werkvertrag
- Dienstvertrag
- Arbeitsvertrag
- Arbeitnehmerüberlassung

Fremdpersonaleinsatz durch Arbeitnehmer-überlassung/Leiharbeit

- Erlaubnispflicht
- „Vorübergehende“ Überlassung von Arbeitnehmern
- Mindestlohn – Umgehung von Equal Pay – Haftung des Entleihers für den Mindestlohn
- Leiharbeit im Mantel eines Werkvertrages
- Betriebsvereinbarung zur Leiharbeit

Fremdpersonaleinsatz durch „Schein?“– Werk- und Dienstvertrag zur Umgehung von Leiharbeit

- Eingliederung in die fremde Arbeitsorganisation und Weisungsgebundenheit
- Sozial vom Arbeitgeber abhängig und nur für einen Auftraggeber tätig
- Arbeitsmittel durch den Auftraggeber gestellt
- Keine eigenen Angestellten und kein eigener Marktauftritt
- Tätigkeit wird üblicherweise von Arbeitnehmern ausgeübt
- Wirtschaftliches Risiko nicht vom Auftragsbestand abhängig

Mitbestimmungsrechte beim Fremdpersonaleinsatz

- Kontroll- und Mitbestimmungsrecht des Betriebsrates über § 99 BetrVG
- Das Mitbestimmungsrecht des Betriebsrates gem. § 87 BetrVG
- Das Mitgestaltungsrecht des Wirtschaftsausschusses gem. § 106 BetrVG
- Outsourcing bzw. Betriebsänderung durch Werkverträge und die Erzwingung eines Sozialplanes im Interessenausgleich- und Sozialplanverfahren durch den Betriebsrat gem. §§ 111 f. BetrVG
- Die arbeits-, haftungs- und strafrechtlichen Folgen des verdeckten Personaleinsatzes

Qualitas®
Seminarinstitut für Betriebsräte

Zielgruppe	Alle Betriebsratsmitglieder		
Termin/Ort	22.02. – 26.02.16	Füssen	4 Ü/VP; p. Pers./Tag 147,00 Euro zzgl. MwSt.
	05.09. – 09.09.16	Köln	4 Ü/VP; p. Pers./Tag 151,00 Euro zzgl. MwSt.
Seminargebühr	1 bis 2 TN	980,00 € p. Pers. zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung	
	ab 3 TN	940,00 € p. Pers. zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung	
	ab 5 TN	900,00 € p. Pers. zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung	
	ab 7 TN	860,00 € p. Pers. zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung	